



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

आधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 22] नई दिल्ली, शनिवार, जून 3, 1978/ज्येष्ठ 13, 1900  
No. 22] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 3, 1978/JYAISTHA 13, 1900

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

### भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 1978

सं० का० वि० 695.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में लेखाकार और पुस्तकालय अध्यक्ष के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (लेखाकार और पुस्तकालय अध्यक्ष) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के मामले में शिथिल की जा सकती है।

5. निरहंताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रमृजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी/उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखाकार	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', लिपिक-वर्गीय।	425-15-560-ब०रो०-20-640 रु०	अवयव पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
---	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महा-विद्यालय के ऐसे ३०० लिपिक जिनको इस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों। 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की अधिमानतः वाणिज्य में, उपाधि। 2. वित्तीय नियमों, खजाना नियमों, लेखा पद्धति और बजट व्यवस्था की जानकारी हो। स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर/स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो समरूप या समतुल्य पद धारण करते हों और जिनके पास ऊपर विहित अर्हताएं हों।	समूह ग—विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. उप-निदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. सहायक निदेशक/उप सहायक निदेशक—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. पुस्तकालय अध्यक्ष एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अतिपिक वर्गीय	330-10-380-ब० रो०-12-500- द०रो०-15-560 द०	लागू नहीं होता	25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकेगी	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय का स्नातक । 2. पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र । वर्तनीय : पुस्तकालय कार्य का एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव संबंधी ग्रहंताएं अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए प्रारंभित पदों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित ग्रहंता रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संदाय में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महा-विद्यालय के निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास स्तम्भ 7 में बिहित ग्रहंताएं हों	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे— उप-निदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य सहायक निदेशक/उप-निदेशक—सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं० I-12014/4/77-प्रशासन (सी० जी०)]

पी० के० जी० काइमल, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd May, 1978

**G.S.R. 695.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant and Librarian in the National Fire Service College, Nagpur, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Accountant and Librarian) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule ;

Provided that the upper age limit prescribed in column 6 of the said Schedule may be relaxed in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Its classification whether Gazetted or non-gazetted	Prescribed scale of Pay	Whether a selection or non-selection post	Age limit prescribed for direct recruitment	Educational and other qualifications required or direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Accountant	One	General Central Service Group 'C' Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment i.e., whether by direct recruitment, by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of vacancies filled by promotion or transfer, grades from which promotion or transfer is to be made	If Departmental Promotion Committee exists for recruitment by promotion, composition thereof	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation	Promotion : UDCs of NFSC with 5 years service in the grade and possessing following qualifications: (1) Degree of a recognised University preferably in Commerce. (2) Knowledge of Financial Rules, Treasury Rules, Accounts Procedure and Budgeting. Transfer/Transfer on deputation Persons holding analogous or equivalent posts and possessing qualifications prescribed for promotees above.	Group 'C' Departmental Promotion Committee— Deputy Director— Chairman Administrative Officer— Member Assistant Director, Deputy Asst. Director—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Librarian	One	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	25 years relaxable upto 35 years in case of Government servants).	Essential: (1) Graduate of a recognised University. (2) Diploma or certificate in Library Science.  Desirable : One year's practical experience of work in Library. (The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them).

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer/on deputation : Persons holding analogous or equivalent posts in Central Government offices or Lower Division Clerks of National Fire Service College with 5 years service in the grade and possessing qualifications prescribed under Column 7.	Group-'C' Departmental Promotion Committee : Deputy Director—Chairman Administrative Officer—Member Asstt. Director, Deputy Asstt. Director—Member	Not applicable

[No. I-12014/4/77-AD(CD)]  
P. K. G. KAIMAL, Dy. Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 1978

सा. का. नि. 696.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्बद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् केन्द्रीय सरकार, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है। अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये जनवरी, 1973 के प्रथम दिन को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, 1968 में,—

(1) नियम 5 के उपनियम (1) में—

(क) खण्ड (3) में “काष्ठर पद में अपनी नियुक्ति की तारीख से” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भारतीय वन सेवा में अपनी नियुक्ति की तारीख से या यथास्थिति, एक वर्ष की सेवा पूरी हो जाने पर उस तारीख से जिसकी अनुसूची 2 के उपबन्धों के अनुसार उसका वेतन नियत किया गया है”;

(ख) प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु प्राप्त अधिकारी द्वारा भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने के लिए

एक वर्ष की सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी भी काडर पद में की गई सेवा को विच्छिन्न अवधियों, जो कि भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अनुसार है, हिसाब में ली जाएगी;

- (2) अनुसूची 2 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

**‘अनुसूची 2**

(नियम 4 और 5 देखिए)

भारतीय वन सेवा में नियुक्ति पर प्रोन्नत अधिकारी और काडर पवों पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्त राज्य वन सेवा के सदस्यों का वेतन नियत करने के सिद्धांत—

इस अनुसूची में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो—

- (1) “वास्तविक वेतन” पद से चाहे निम्नतर वेतनमान में या उच्चतर वेतनमान में, वह वेतन अभिप्रेत है जिसका कि राज्य वन सेवा का सदस्य उस सेवा के काडर में अपनी अधिष्ठायी स्थिति के आधार पर हकदार है, और इसके अन्तर्गत 1 जनवरी, 1973 को लागू दरों पर 1 जनवरी, 1973 को और उसके पश्चात् मंहगाई भत्ता भी आता है। यदि राज्य सरकार ने उक्त तारीख को राज्य वन सेवा को लागू वेतन-मानों को इस प्रकार पुनरोक्षित नहीं किया है कि उनके अन्तर्गत मंहगाई भत्ते की पूरी रकम या उसका कोई भाग सम्मिलित किया जाए तो, उसके अन्तर्गत उक्त तारीख के पश्चात् वह मंहगाई भत्ता भी है जो उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाला या उसमें पुष्ट किया गया राज्य वन सेवा का सदस्य 1 जनवरी, 1973 को अपनी सेवा के निम्नतर वेतनमान में (जिसके अन्तर्गत उच्चतर वेतनमान नहीं है) उस दशा में लेता यदि वह उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न रूप से कार्य न कर रहा होता या उसमें पुष्ट न हुआ होता।
- (2) “प्रकल्पित वेतन” पद से वह वेतन अभिप्रेत है, और यदि राज्य सरकार ने 1 जनवरी, 1973 को राज्य वन सेवा को लागू वेतनमानों को इस प्रकार पुनरोक्षित नहीं किया है कि उनके अन्तर्गत मंहगाई भत्ते की पूरी रकम या उसका कोई भाग सम्मिलित किया जाए तो, उसके अन्तर्गत उक्त तारीख के पश्चात् वह मंहगाई भत्ता भी है जो उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाला या उसमें पुष्ट किया गया राज्य वन सेवा का सदस्य 1 जनवरी, 1973 को अपनी सेवा के निम्नतर वेतनमान में (जिसके अन्तर्गत उच्चतर वेतनमान नहीं है) उस दशा में लेता यदि वह उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न रूप से कार्य न कर रहा होता या उसमें पुष्ट न हुआ होता।
- (3) “उच्चतर वेतनमान” पद से अभिप्रेत है राज्य वन सेवा के लिए विहित और 1 जनवरी, 1973 को प्रवृत्त निम्नतर वेतनमान से उच्चतर वेतनमान;
- (4) ‘निम्नतर वेतनमान’ पद से अभिप्रेत है राज्य वन सेवा के लिए विहित और 1 जनवरी, 1973 को प्रवृत्त सामान्य या निम्नतम वेतनमान;

अनुभाग 1—नियम 4(4) के अन्तर्गत आने वाले प्रोन्नत अधिकारियों के आरंभिक वेतन का नियतन।

(1) प्रोन्नत अधिकारी का आरंभिक वेतन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में के उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो, यथास्थिति, निम्नतर वेतनमान में उसके वास्तविक वेतन या निम्नतर वेतनमान में उसके प्रकल्पित वेतन के राज्य वन सेवा में प्रत्येक तीन वर्ष की सेवा के लिए भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में एक वेतन वृद्धि की दर पर उसमें वृद्धि करने के पश्चात् समतुल्य हो, पारिणामिक वृद्धि राज्य वन सेवा में उसके वेतन के न्यूनतम 150 रुपए और अधिकतम 200 रुपए तक सीमित होगी:

परन्तु—

- (1) जहाँ न्यूनतम या अधिकतम वृद्धि को जोड़ने के पश्चात् निकलन वाली रकम भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में के किसी प्रक्रम के समतुल्य है, वहाँ आरंभिक वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा, और जहाँ वह भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में के प्रक्रम के समतुल्य नहीं है वहाँ आरंभिक वेतन उस वेतनमान के अगले उच्चतर प्रक्रम पर नियत किया जाएगा; और

- (2) इस खण्ड के प्रयोजन के लिए, राज्य वन सेवा के अन्तर्गत किसी भूतपूर्व राज्य में जिसका विलय अब संबद्ध राज्य में हो चुका है, की गई ऐसी सेवा आती है जो केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्बद्ध राज्य सरकार के परामर्श से, राज्य वन सेवा को सेवा के समक्ष मानी जा सकती है।

स्पष्टीकरण—ऐसे प्रोन्नत अधिकारी की दशा में जिसका राज्य वन सेवा के निम्नतर वेतनमान में वास्तविक या प्रकल्पित वेतन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान के न्यूनतम के बराबर या उससे अधिक है, उसकी अनुज्ञेय वेतनवृद्धि की वरें उन दरों के बराबर होगी जो भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में वास्तविक या प्रकल्पित वेतन के समतुल्य प्रक्रम पर अनुज्ञेय है, या यदि ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उससे ठीक नीचे के प्रक्रम पर अनुज्ञेय है।

(2) ऐसे प्रोन्नत अधिकारी को जो राज्य वन सेवा के उच्चतर वेतनमान में अधिष्ठायी है, आरंभिक वेतन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो उच्चतर वेतनमान में उसके वास्तविक वेतन से ठीक ऊपर का है:

परन्तु ऐसी दशा में जहाँ भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में का वेतन, जो खण्ड (1) के अनुसार संगणित किया गया हो, इस खण्ड के अधीन अनुज्ञेय वेतन से उच्चतर है वहाँ प्रोन्नत अधिकारी ऐसे उच्चतर वेतन का हकदार होगा।

(3) प्रोन्नत अधिकारी भारतीय वन सेवा में अपनी नियुक्ति के समय राज्य वन सेवा के उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा था और जिसका आरंभिक वेतन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में खण्ड (1) के अनुसार नियत किया जाता है, यदि उच्चतर वेतनमान में उसका स्थानापन्न वेतन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में इस प्रकार नियत किए गए उसके आरंभिक वेतन से अधिक है तो वह उस अन्तर के बराबर वैयक्तिक वेतन का हकदार होगा परन्तु यह तब जब कि राज्य सरकार प्रमाणित करें कि यदि भारतीय वन सेवा में उसकी नियुक्ति न होती तो प्रोन्नत अधिकारी उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न रूप से कार्य करता रहता। वैयक्तिक वेतन उसको वेतनवृद्धियों में और उसके वेतन को वृद्धियों में, यदि कोई हों, जिनमें विशेष वेतन, अतिरिक्त वेतन और अन्य प्रकार का वेतन सम्मिलित है, शामिल कर लिया जाएगा।

(4) ऐसे प्रोन्नत अधिकारी की दशा में जो भारतीय वन सेवा में परीक्षाधीन व्यक्ति के रूप में नियुक्त किया जाता है, राज्य वन सेवा में, जिसमें उसका धारणाधिकार है, उसके वास्तविक वेतन में कोई वृद्धि होने पर उस सेवा के निम्नतर वेतनमान या उच्चतर वेतनमान में वेतन-वृद्धि के परिणामस्वरूप या राज्य वन सेवा के उच्चतर वेतनमान में पुष्टि की दशा में वह अधिकारी, परीक्षा की अवधि के दौरान, भारतीय वन सेवा में ज्येष्ठ वेतनमान में अपने वेतन को इस अनुभाग में उपबणित सिद्धांतों के अनुसार, राज्य वन सेवा में अपने वृद्धित वेतन के आधार पर इस प्रकार पुनर्गणना कराने का हकदार होगा मानो भारतीय वन सेवा में उसकी प्रोन्नति ऐसी वृद्धि की तारीख से हुई थी।

(5) यदि कोई प्रोन्नत अधिकारी जो भारतीय वन सेवा में परिवीक्षाधीन व्यक्ति के रूप में नियुक्त किया जाता है, भारतीय वन सेवा में उसकी प्रोन्नति की तारीख से पूर्वतर किसी तारीख से परिवीक्षा की अवधि के दौरान, उस राज्य वन सेवा के, जिसमें उसका धारणाधिकार है, उच्चतर वेतनमान में पुष्ट कर दिया जाता है और इस प्रकार राज्य वन सेवा के उसके वास्तविक वेतन में वृद्धि हो जाती है। तो भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में उसके वेतन को इस अनुभाग में उपवर्णित सिद्धान्तों के अनुसार, राज्य वन सेवा में उसके वृद्धित वेतन के आधार पर, इस प्रकार पुनः गणना की जाएगी मानो भारतीय वन सेवा में उसकी प्रोन्नति ऐसी वृद्धि की तारीख से हुई थी।

(6) जहाँ कोई प्रोन्नत अधिकारी जो भारतीय वन सेवा में अपनी नियुक्ति की तारीख को राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के अधीन या अन्यत्र सेवा में काडर पद से भिन्न कोई पद धारण कर रहा था या निरन्तर धारण कर रहा है और वह पद:

(क) काडर पद के वेतनमान के समतुल्य वेतनमान वाला है, अथवा

(ख) काडर पद के समतुल्य हैसियत और उत्तरदायित्व वाला है और सम्बद्ध राज्य सरकार केन्द्रीय सरकार को, उक्त अधिकारी को काडर पद से भिन्न पद पर उसकी नियुक्ति के तीन मास के भीतर अथवा उस तारीख के तीन मास के भीतर जिसकी उसके अगला कनिष्ठ चयन सूची अधिकारी काडर पद पर नियुक्त किया जाता है, इन दोनों तारीखों में से जो भी तारीख बाद की हो, यह प्रमाणपत्र देती है कि काडर पद से भिन्न पद पर:—

(1) खण्ड (क) के अधीन पद की बाबत एक वर्ष से अनधिक अवधि के लिए और, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से दो वर्ष से अनधिक की अतिरिक्त अवधि के लिए, अथवा

(2) खण्ड (ख) के अधीन पद की बाबत, तीन वर्ष से अनधिक अवधि के लिए,

यदि उसकी नियुक्ति न हुई होती तो वह भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अधीन काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करता तो भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में खण्ड (1) के अनुसार नियत किया गया उसका आरंभिक वेतन उस वेतन से निम्न प्रक्रम पर नियत नहीं किया जाएगा जो उसने उक्त गैर काडर पद पर लिया था या ले रहा है:

परन्तु एक बार में जिसने अधिकारियों की बाबत ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुतमान होंगे, उनकी संख्या भारतीय वन सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1966 के विनियम 5 के उप विनियम (1) के अधीन अनुज्ञेय चयन सूची की न्यूनतम संख्या के आधे से अधिक नहीं होगी तथा उसी क्रम के अनुसार होगी जिस क्रम में ऐसे अधिकारियों के नाम चयन सूची में हैं:

परन्तु यह और भी कि ऐसा प्रमाणपत्र केवल तभी किया जाएगा जब गैर काडर पद पर नियुक्त किए गए चयन सूची में के प्रत्येक ऐसे ज्येष्ठ अधिकारी के स्थान पर, जिसकी बाबत प्रमाणपत्र दिया जाता है, भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अधीन ज्येष्ठ पद में स्थानापन्न रूप में कार्य करने वाला एक कनिष्ठ चयन सूची अधिकारी हो:

परन्तु यह और भी, कि उन अधिकारियों की संख्या जिनकी बाबत प्रमाणपत्र दिया जाता है, भारतीय वन सेवा (काडर संख्या का नियतन) विनियम, 1966 की अनुसूची के अधीन मंजूर की गई प्रविनियुक्ति के लिए आरक्षित संख्या से राज्य सरकार के नियंत्रण के अधीन गैर काडर पदों को धारणा करने वाले काडर अधिकारियों की संख्या जितनी कम है उतनी संख्या में पदों से अधिक नहीं होगी।

प्रोन्नत अधिकारी का आधारी वेतन किसी भी दशा में ज्येष्ठ वेतनमान के न्यूनतम से कम पर नियत नहीं किया जाएगा।

8. इस अनुभाग के किसी खण्ड में किसी बात के होते हुए भी, भारतीय वन सेवा वेतनमान में प्रोन्नत अधिकारी का आधारी वेतन—

(1) किसी भी समय उस आधारी वेतन से अधिक नहीं होगा जो उसने सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के रूप में उस तारीख की भारतीय वन सेवा वेतनमान में लिया होता, यदि वह उस तारीख को जिस तारीख को वह राज्य वन सेवा में नियुक्त किया गया था, भारतीय वन सेवा में नियुक्त किया गया होता।

(2) आरंभिक गठन के प्रक्रम पर उसी काडर की सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में नियुक्त कनिष्ठतम अधिकारी के वेतन से ऊपर के प्रक्रम पर नियत नहीं किया जाएगा परन्तु यदि उसका वेतनमान सेवा के ऐसे वेतन के प्रक्रम पर नियत किया गया है जो राज्य वन सेवा में उसके वेतनमान के बराबर है तो यह उपबन्ध लागू नहीं होगा।

9. जहाँ किसी ऐसे अधिकारी का वास्तविक वेतन, जो सेवा के गठन की तारीख को पहले से ही वनपाल के रूप में या उपरोक्त राज्य वन सेवा में पुष्ट कर दिया जाता है। और जो भारतीय वन सेवा में किसी समतुल्य या उच्चतर पद पर भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 8 के अधीन नियुक्त किया जाता है, अनुसूची 3 में उपवर्णित वेतनमान में सामान्य नियमों के अधीन अनुज्ञात किया जाएगा। यह वैयक्तिक वेतन ऐसे वेतन को भावी वृद्धियों में जिसके अन्तर्गत विशेष वेतन, अतिरिक्त वेतन और अन्य प्रकार के वेतन भी हैं, सम्मिलित कर लिया जाएगा।

10. इस अनुभाग के किसी खण्ड में किसी बात के होते हुए भी, प्रोन्नत अधिकारी का वेतन, जिसका वेतन भारतीय वन सेवा (वेतन) तृतीय संशोधन नियम, 1978 के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पूर्व भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, 1968 के विद्यमान उपबन्धों के अनुसार, नियत किया गया है, भारतीय वन सेवा के पुनरीक्षित ज्येष्ठ वेतनमान में इस अनुभाग के अधीन उस प्रक्रम से निम्नतर प्रक्रम पर, जिनका कि पहले नियत किया गया है, नियत नहीं किया जाएगा।

अनुभाग 2:—नियम 4(5) के अन्तर्गत आने वाले प्रोन्नत अधिकारियों के आरंभिक वेतन का नियतन—

(1) ऐसे प्रोन्नत अधिकारी की दशा में जिसने सेवा में अपनी नियुक्ति के पूर्व किसी काडर पद में पहले ही स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, और ऐसी स्थानापन्न सेवा को केन्द्रीय सरकार ने और जहाँ आवश्यक है वहाँ संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अनुसार की गई सेवा मान लिया है, उसका वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो उस वेतन से कम नहीं होगा जो उसने ऐसे किसी पद में अन्तिम बार स्थानापन्न रूप में कार्य करते समय भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में लिया था।

(2) ऐसे प्रोन्नत अधिकारी की दशा में जो भारतीय वन सेवा में परिवीक्षाधीन व्यक्ति के रूप में नियुक्त किया जाता है, राज्य वन सेवा में, जिसमें कि उसका धारणाधिकार है, उसके वास्तविक वेतन में कोई वृद्धि होने पर उस सेवा के निम्नतर वेतनमान या उच्चतर वेतनमान में वेतनवृद्धि के परिणामस्वरूप या उच्चतर वेतनमान में पुष्टि की दशा में, वह अधिकारी परिवीक्षा की अवधि के दौरान, भारतीय वन सेवा में ज्येष्ठ वेतनमान में अपने वेतनमान को अनुभाग 1 में उपवर्णित सिद्धान्तों के अनुसार राज्य वन सेवा में अपने वर्धित वेतन के आधार पर इस प्रकार

पुनर्गणना कराने का हकदार होगा मानों भारतीय वन सेवा में उसकी प्रोन्नति ऐसी वृद्धि की तारीख से हुई थी।

(3) यदि कोई प्रोन्नत अधिकारी जो भारतीय वन सेवा में परिबीभाधीन व्यक्ति के रूप में नियुक्त किया जाता है, उस राज्य वन सेवा के जिनमें उसका धारणाधिकार है, उच्चतर वेतनमान में परिबीभा की अवधि के दौरान पुष्ट कर दिया जाता है और इस प्रकार राज्य वन सेवा के उसके वास्तविक वेतन में वृद्धि हो जाती है तो भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में उसके वेतन को अनुभाग 1 में उपवर्णित सिद्धान्तों के अनुसार राज्य वन सेवा में उसके वृद्धि वेतन के आधार पर इस प्रकार पुनर्गणना की जाएगी मानों भारतीय वन सेवा में उसकी प्रोन्नति ऐसी वृद्धि की तारीख से हुई थी।

अनुभाग 3 :—नियम 4(6) के अन्तर्गत आने वाले राज्य वन सेवा के सदस्य के आरंभिक वेतन का नियतन

(1) किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य करने के लिए नियुक्त किए गए राज्य वन सेवा के सदस्य का आरंभिक वेतन अनुभाग 1 में दिए गए सिद्धान्तों के अनुसार नियत किया जाएगा :

परन्तु यदि राज्य वन सेवा के किसी ऐसे सदस्य ने, यथास्थिति, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी काडर पद में, स्थानापन्न रूप में पहले ही कार्य किया था तो इस अनुभाग के अधीन उसका वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो उस वेतन से कम नहीं होगा जो उसने ऐसे किसी पद में अन्तिम बार स्थानापन्न रूप से कार्य करते समय भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में लिया था किन्तु यह इस शर्त के अधीन होगा कि काडर पद में पूर्वोक्त स्थानापन्न सेवा की अवधि भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अनुसार है।

टिप्पण—राज्य वन सेवा के उस सदस्य की दशा में जो 1 जनवरी 1973 से पूर्व की किसी तारीख से काडर पद में स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है। भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में उसके वेतन की अनुभाग 1 में दिए गए सिद्धान्तों के अनुसार इस प्रकार पुनर्गणना की जाएगी मानों वह 1 जनवरी, 1973 से काडर पद में स्थानापन्न रूप में कार्य करने के लिए नियुक्त किया गया था।

(2) राज्य वन सेवा के निम्नतर वेतनमान या उच्चतर वेतनमान में किसी वेतनवृद्धि के परिणामस्वरूप राज्य वन सेवा में अपने अधिष्ठायी वेतन में वृद्धि हो जाने पर, राज्य वन सेवा का सदस्य जो किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है इस बात का हकदार होगा कि वह राज्य वन सेवा में अपने वृद्धि वेतन के आधार पर भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में अपने वेतन को अनुभाग 1 में दिए गए सिद्धान्तों के अनुसार इस प्रकार पुनर्गणना करा ले मानों वह काडर पद में स्थानापन्न रूप में कार्य करने के लिए ऐसी वेतन वृद्धि की तारीख से नियुक्त किया गया था।

(3) यदि राज्य वन सेवा का कोई सदस्य, जो किसी काडर पद में स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है, राज्य वन सेवा के उच्चतर वेतनमान अधिष्ठायी रूप से प्रोन्नत किया जाता है तो भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में उसके वेतन को अनुभाग 1 में दिए गए सिद्धान्तों के अनुसार इस प्रकार पुनर्गणना की जाएगी मानों वह काडर पद में स्थानापन्न रूप में कार्य करने के लिए ऐसी वेतनवृद्धि की तारीख से नियुक्त किया गया था।

(4) भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में वेतन वृद्धिों राज्य वन सेवा के ऐसे सदस्य को, जो किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है, पूरे एक वर्ष की सेवा पूर्ण हो चुकने पर उस वेतनमान के किसी प्रक्रम पर मंजूर की जाएगी।

परन्तु इस खण्ड के अधीन एक वर्ष की सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए,—

(1) वेतन को किसी विशिष्ट दर पर, जो कि भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के उपबन्धों के अनुसार है, स्थानापन्न रूप से की गई सेवा को विच्छिन्न कालावधियाँ हिसाब में ली जाएंगी।

(2) काडर पदों पर स्थानापन्न पद पर कार्य करने के दौरान ली गई छुट्टी, जिकित्सा प्रमाणपत्र पर से बिना अवसाधारण छुट्टी के सिवाय, वेतनवृद्धियों के लिए हिसाब में ली जाएगी, यदि छुट्टी के अवसान पर वह अधिकारी उसी पद पर उसी वेतन दर पर वापस आ जाता है और राज्य सरकार यह प्रमाणित करती है कि यदि वह अधिकारी छुट्टी पर न गया होता तो, वह उसी या किसी अन्य काडर पद पर स्थानापन्न रूप में बना रहता। किसी ऐसे मामले में जिसमें केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि जिकित्सा प्रमाणपत्र पर ली गई अवसाधारण छुट्टी से बिना अवसाधारण छुट्टी किसी ऐसे कारण से ली गई थी जो सम्बद्ध अधिकारी के नियंत्रण से परे था या ऐसी छुट्टी उच्चतर वैज्ञानिक और तकनीकी अध्ययन के लिए ली गई थी, केन्द्रीय सरकार यह निवेश कर सकती है कि जिकित्सा प्रमाणपत्र पर ली गई अवसाधारण छुट्टी वेतनवृद्धि के लिए गणना में ली जाएगी;

(3) अनुभाग 1 के खण्ड (4) के अधीन किसी विशिष्ट दर पर सेवा की कोई अवधि हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु यह और कि राज्य वन सेवा के उस सदस्य की दशा में जो काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहा है, भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में तब तक कोई वेतनवृद्धि नहीं दी जाएगी जब तक कि वह राज्य वन सेवा में के और भारतीय वन सेवा में कुल मिलाकर आठ वर्ष की सेवावधि पूरी नहीं कर लेता।

(5) राज्य वन सेवा के उस सदस्य का वेतन, जो काडर पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है और ऐसा स्थानापन्न पद जो केन्द्रीय सरकार द्वारा, और जहाँ आवश्यक है वहाँ संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के उपबन्धों के अनुसार नहीं माना गया हो, राज्य वन सेवा के वेतनमान में ऐसे किन्हीं उपान्तरणों के अधीन रहते हुए जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त किए जाएं, विनियमित किया जाएगा।

(6) इस अनुभाग के किसी खण्ड में किसी बात के होते हुए भी जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि इस अनुभाग के किसी खण्ड या किन्हीं खण्डों के प्रवर्तन से किसी विशेष मामले में अनुचित कठिनाई होगी वहाँ वह, आदेश द्वारा, यथास्थिति, उस खण्ड या किन्हीं खण्डों को अपेक्षाओं से, ऐसी सीमा तक और ऐसे अपवादों और शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह उस मामले को न्यायोचित और साम्यापूर्ण रीति से निपटाने के लिए आवश्यक समझती है, उनसे छूट दे सकती है या उनको शिथिल कर सकती है।

#### स्पष्टीकरण प्राप्ति

केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 1973 वर्ग-2, वर्ग-3 और वर्ग-4 कर्मचारियों के वेतनमानों के बारे में द्वितीय केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों की कार्यान्वित करने के लिए जारी किए गए थे। उनको 1 जनवरी, 1973 से प्रवृत्त कराया गया था। अब सरकार ने वर्ग-1 सेवा/पद और प्रखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों की बाबत तृतीय केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों, कुछ उपान्तरणों के साथ मुख्यतः स्वीकार कर ली है, और यह विनिश्चित किया है कि वेतन के पुनरीक्षण के बारे में या उन सभी पदों के वेतनमानों के, जो 3000



रुपए (नियत) या ऊपर तक उच्च कोटि के कर दिए हैं, सिवाय वर्ग 1 सेवा/पद और अखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों के पुनरीक्षण के प्रवृत्त होने की तारीख वही होगी जो वर्ग-2 से वर्ग-4 के कर्मचारियों के लिए है, अर्थात् 1 जनवरी, 1973। अतः, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, 1968 तदनुसार संशोधित किए जा रहे हैं।

इस अधिसूचना को भूलझी प्रभाव दिए जाने के कारण किसी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[सं० 20014/48/76-एआईएस (4)]

पी० एन० कोहली, डेस्क अधिकारी

**(Department of Personnel and Administrative Reforms)**

New Delhi, the 15th May, 1978

**G.S.R. 696.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Third Amendment Rules, 1978.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1973.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968,—

(1) in sub-rule (1) of rule 5,—

(a) in clause (iii) for the words “to a cadre post”, the following shall be substituted, namely:—

“to the Indian Forest Service or on completion of one year’ service from the date his pay has been fixed in accordance with the provisions of Section I or Section II of Schedule II, as the case may be”;

(b) for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that for the purpose of calculating one year’s service for drawal of increment in the senior time scale of the Indian Forest Service by a promoted officer, broken periods of service rendered in any Cadre post in accordance with rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, shall be taken into account.”.

(2) For Schedule II, the following Schedule shall be substituted, namely:—

“Schedule II (See rules 4 and 5) **PRINCIPLES OF PAY FIXATION OF PROMOTED OFFICERS ON APPOINTMENT TO THE INDIAN FOREST SERVICE AND OF MEMBERS OF THE STATE FOREST SERVICE APPOINTED TO OFFICIATE IN CADRE POSTS.**

In this Schedule unless the context otherwise requires, the term,—

(i) “actual pay” means the pay whether in the lower scale or in the higher scale, to which a member of the State Forest Service is entitled by virtue of his substantive position in the cadre of that service, and includes, on and after the 1st day of January, 1973, if the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Forest Service on the said date so as to include in the pay scale a portion or entire amount of dearness allowance.

(ii) “assumed pay” means the pay, and if the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Forest Service on the 1st day of January, 1973 so as to include in the pay scale a portion or the entire amount of the dearness allowance includes, after the said date, the dearness allowance, which a member of the State Forest Service, officiating or confirmed in a higher scale would have drawn on the 1st day of January, 1973 in the lower scale (which does not include higher scale) of his service had he not been officiating or confirmed in the higher scale.

(iii) “higher scale” means any scale of pay higher than the ‘lower scale’ prescribed for the State Forest Service and in force on the 1st day of January, 1973;

(iv) ‘lower scale’ means the ordinary or the lowest scale of pay prescribed for the State Forest Service and in force on the 1st day of January, 1973;

**SECTION 1—FIXATION OF INITIAL PAY OF PROMOTED OFFICER FALLING UNDER RULE 4(A)**

(1) The initial pay of a promoted officer shall be fixed at the stage of the Senior time scale of the Indian Forest Service equal to his actual pay in the lower scale or his assumed pay in the lower scale, as the case may be, increased at the rate of one increment in the senior time scale of the Indian Forest Service for every three years of service in the State Forest Service. The resultant increase shall be subject to a minimum of Rs. 150 and a maximum of Rs. 200 over his pay in the State Forest Service:

Provided that—

(i) Where, however, the amount arrived at after the addition of such minimum or maximum increase corresponds to a stage in the senior time scale of the Indian Forest Service, the initial pay shall be fixed at that stage and not at the next higher stage and where it does not correspond to a stage in the senior time scale of the Indian Forest Service, the initial pay shall be fixed at the next higher stage of that scale, and

(ii) for the purpose of this clause, service in the State Forest Service shall include such service in a former State, now merged in the State concerned, the may be equated to service in the State Forest Service by the Central Government in consultation with the State Government concerned.

Explanation : In the case of a promoted officer whose actual or assumed pay, as the case may be, exceeds the minimum of the senior time scale of the Indian Forest Service, the rates of each increment admissible to him shall be equal to the rates admissible in the senior time scale of the Indian Forest Service at the stage to which such actual or assumed pay corresponds or, if there is no such stage, the next lower stage.

(2) The initial pay of a promoted officer who is substantive in the higher scale of the State Forest Service shall be fixed at the stage of the senior time scale of the Indian Forest Service next above his actual pay in the higher scale.

Provided that in a case where the pay in the senior time scale of the Indian Forest Service calculated in accordance with clause (1) is higher than that admissible under this clause, the promoted officer shall be entitled to such higher pay.

(3) A promoted officer who, at the time of his appointment to the Indian Forest Service was officiating in the higher scale of the State Forest Service and whose initial pay in the senior time scale of the Indian Forest Service is fixed in accordance with clause (1) shall, in case his officiating pay in the higher scale is higher than the initial pay so fixed in the senior time scale of the Indian Forest Service, be entitled to a personal pay equal to the difference provided that the State Government certifies that the promoted officer would have continued to officiate in the higher scale but for his appointment.

ment to the Indian Forest Service. The personal pay shall be absorbed in future increments and increases in his pay, if any, including special pay, additional pay and any other form of pay.

(4) In the case of a promoted officer appointed to the Indian Forest Service on probation, on any enhancement of his actual pay in the State Forest Service in which he holds a lien, as a result of an increment in the lower scale or the higher scale of that service, or in the event of confirmation in the higher scale of the State Forest Service the officer shall during the period of probation, be entitled to have his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service recalculated in accordance with the principles laid down in this Section on the basis of his enhanced pay in the State Forest Service, as if he was promoted to the Indian Forest Service with effect from the date of such enhancement.

(5) If a promoted officer appointed to the Indian Forest Service on probation is confirmed with effect from a date prior to the date of his promotion to the Indian Forest Service in the higher scale of the State Forest Service in which he holds a lien during the period of probation and there is, thus, an enhancement, of his actual pay in the State Forest Service, his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service shall be recalculated in accordance with the principles laid down in this Section on the basis of his enhanced pay in the State Forest Service, as if he was promoted to the Indian Forest Service with effect from the date of such enhancement.

(6) Where a promoted officer who on the date of his appointment to the Indian Forest Service had held or is holding continuously a post other than a cadre post under the State Government or the Central Government or on foreign Service and the post is :

- (a) in a time scale identical to the time scale of a cadre post, or
- (b) equal in status and responsibilities to a cadre post.

and the State Government concerned furnishes a certificate to the Central Government within three months of this appointment to a post other than a cadre post or within three months of the date on which the next junior Select list officer is appointed to cadre post, whichever is later that he would have so officiated in a cadre post under rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, but for his appointment to a post other than a cadre post :—

- (i) as relating to a post under clause (a) for a period not exceeding one year and, with the approval of the Central Government, for a further period not exceeding two years, or
- (ii) as relating to a post in clause (b), for a period not exceeding three years, his initial pay in the senior time scale of the Indian Forest Service fixed in accordance with clause (1) shall not be at a stage lower than the pay he drew or draws in the said non-cadre post :

Provided that the number of officers in respect of whom the certificate shall be current at one time shall not exceed one half of the maximum size of the Select List permissible under sub-regulation (1) of regulation 5 of Indian Forest Service (Appointment by promotion) Regulations, 1966 and follow the order in which the names of such officers appear in the Select List ;

Provided further that such certificate shall be given only if, for every senior officer in the Select List appointed to a non-cadre post in respect of which the certificate is given, there is one junior Select List officer officiating in a senior post under rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966;

Provided also that the number of officers in respect of whom the certificate is given, shall not exceed the number of posts by which the number of cadre officers holding non-cadre posts under the control of the State Governments falls short of the deputation reserve sanctioned under the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation on Cadre Strength) Regulations, 1966.

(7) The basic pay of a promoted officer shall not, in any case, be fixed below the minimum of the senior scale.

(8) Notwithstanding anything contained in any clause in this Section, the basic pay of a promoted officer in the Indian Forest Service time-scale shall not —

- (i) at any time exceed the basic pay he would have drawn in the Indian Forest Service time-scale as a direct recruit on that date if he had been appointed to the Indian Forest Service on the date he was appointed to the State Forest Service ;
- (ii) be fixed at a stage above the pay of the junior most officer appointed to the senior scale of the service of the same Cadre at the initial constitution stage provided that in case his pay has been fixed at a stage in the time-scale of the Service equal to his pay in the State Forest Service, this provision shall not apply.

(9) Where the actual pay of an officer, who on the date of constitution of the service, is already confirmed as a Conservator of Forests or above in the State Forest Service and who is appointed to an equivalent or higher post in the Indian Forest Service under rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966 is higher than the pay admissible under normal rules in the scale of pay indicated in Schedule III, the difference shall be granted in the form of personal pay. This personal pay shall be absorbed in future increase in pay including special pay, additional pay and any other form of pay.

(10) Notwithstanding anything contained in any clause in this Section, the pay of a promoted officer whose pay has been fixed in the senior scale of the Indian Forest Service prior to the date of publication in the Official Gazette of the Indian Forest (Pay) Third Amendment Rules, 1977, in accordance with the existing provisions of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, shall not be fixed in the revised senior scale of the Indian Forest Service under the Section at a stage lower than the pay fixed earlier.

#### SECTION II—Fixation of Initial Pay of Promoted Officer falling under Rule 4(5)

(1) In the case of a promoted officer who has already officiated in a cadre post and such an officiation has been held by the Central Government and wherever necessary in consultation with the Union Public Service Commission, to be in accordance with the rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, prior to his appointment to the Service, his pay shall be fixed at a stage not lower than the pay he drew in the Senior—time scale of the Indian Forest Service while last officiating in a cadre post.

(2) In the case of a promoted officer appointed to the Indian Forest Service on probation, on any enhancement of his actual pay in the State Forest Service in which he holds a lien, as a result of an increment in the lower scale or the higher scale of that service, or in the event of confirmation in the higher scale the officer shall, during the period of probation, be entitled to have his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service recalculated in accordance with the principles laid down in Section I on the basis of his enhanced pay in the State Forest Service, as if he was promoted to the Indian Forest Service with effect from the date of such enhancement.

(3) If a promoted officer appointed to the Indian Forest Service on probation is confirmed in the higher scale of the State Forest Service in which he holds a lien during the period of probation and there is, thus an enhancement of his actual pay in the State Forest Service, his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service shall be recalculated in accordance with the principles laid down in Section I on the basis of his enhanced pay in the State Forest Service, as if he was promoted to the Indian Forest Service with effect from the date of such enhancement.

#### SECTION III—Fixation of initial pay of a member of the State Forest Service falling under rule 4(6)

(1) The initial pay of a member of the State Forest Service appointed to officiate in a cadre post shall be fixed in accordance with the principles enunciated in Section I.

Provided that if such a member of the State Forest Service had already officiated in a cadre post with the approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, as the case may be, his pay under this section shall be fixed at a stage not lower than the pay he drew in the senior time scale of the Indian Forest Service while last officiating in such a post subject to the condition that the period of earlier officiation in a cadre post is in accordance with the provisions of rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966 ;

Note : In the case of a member of State Forest Service who has been officiating in a cadre post from a date prior to the first day of January, 1973, his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service shall be recalculated in accordance with the principles enunciated in Section I, as if he was appointed to officiate in the cadre post with effect from the first day of January, 1973.

(2) On any enhancement of his substantive pay in the State Forest Service as a result of an increment in the lower or the higher scale of that Service a member of the State Forest Service officiating in a cadre post shall be entitled to have his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service recalculated in accordance with the principles laid down in Section I on the basis of his enhanced pay in the State Forest Service as if he was appointed to officiate in the cadre post with effect from the date of such enhancement.

(3) If a member of the State Forest Service officiating in a cadre post is promoted substantively to the higher scale of pay of the State Forest Service his pay in the senior time scale of the Indian Forest Service shall be recalculated in accordance with the principles enunciated in Section I, as if he was appointed to officiate in the cadre post with effect from the date of such enhancement.

(4) Increments of pay in the senior time scale of the Indian Forest Service shall be granted to a member of the State Forest Service officiating in a cadre post on completion of one full year's service on any stage of that scale ;

Provided that for the purpose of calculating one year's service under this clause :—

(i) Broken periods of officiating service on a particular rate of pay which is in accordance with the provisions of rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966 shall be taken into account ;

(ii) Leave except extraordinary leave otherwise than on medical certificate, taken during officiation in cadre posts shall count for increment if, on the expiry of the leave, the officer returns to the same post on the same rate of pay and the State Government certifies that, but for proceeding on leave, the officer would have continued to officiate in the same or any other cadre post. The Central Government may, in any case in which it is satisfied that the extraordinary leave, taken otherwise than on medical certificate, was taken for any cause beyond the control of the officer concerned or for prosecuting higher scientific and technical studies, direct that extraordinary leave, taken otherwise than on medical certificate, shall count for increment ;

(iii) Any period of service on a particular rate of pay covered under clause (4) of Section I, shall be taken into account ;

Provided further that a member of the State Forest Service officiating in a cadre post shall not be granted an increment in the Senior Time scale of the Indian Forest Service unless he completes an aggregate period of eight year's service in the State Forest Service.

(5) The pay of a member of the State Forest Service officiating in a cadre post and such an officiation has been held by the Central Government in consultation with the Union Public Service Commission, wherever necessary, to be not in accordance with the provisions of rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966 shall be regulated in the scale of the State Forest Service, subject to any modifications made by the Central Government in this regard.

(6) Notwithstanding anything contained in any clause in this Section, where the Central Government is satisfied that the operation of any clause or clauses of this Section causes undue hardship in any particular case, it may, by order, dispense with or relax the requirements of that clause or clauses, as the case may be, to such an extent and subject to such exceptions and conditions, as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1973 were issued to implement the recommendations made by the Third Central Pay Commission in respect of the pay scale of Class II, Class III and Class IV employees. They were given effect to from the 1st January, 1973. Government have since broadly accepted, with some modifications, the recommendations of the Third Central Pay Commission regarding the pay scale in Class I Services/positions and the All India Services and have decided that, except in respect of revision of pay or scales of pay of posts which have been upgraded to Rs. 3,000 (fixed) or above, the date of effect of revision of pay scales in Class I Services/positions and the All India Services shall be the same as for employees in Class II, Class III and Class IV namely, the 1st January, 1973. The Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, are, therefore, being amended accordingly.

(No officer is likely to be adversely affected by this Notification being given retrospective effect).

[No. 20014/48/76-AIS(IV)]

P. N. KOHLI, Desk Officer

नई दिल्ली, 15 मई, 1978

सांकांनि० 697.—केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (.....संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 में,—

(1) नियम 23 का लोप किया जाएगा;

(2) नियम 69 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“70. सेवा की अन्य शर्तें :—बल के पर्यवेक्षी अधिकारी और सदस्य सेवा की शर्तों से संबंधित ऐसे अन्य विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबन्ध नहीं किए गए हैं या अपर्याप्त उपबन्ध किए गए हैं, केन्द्रीय सरकार के समक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों को ऐसे विषयों की बाबत तत्समय प्रवृत्त नियमों और आदेशों से नियंत्रित होंगे।”

[सं० 30/1/सी०आई०एस०एफ०/रजि०/71/(कामिक-1)]

सी० एस० चड्ढा, उप सचिव

New Delhi, the 15th May, 1978

G.S.R. 697.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (...Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Industrial Security Force, Rules, 1969,—

(i) rule 23 shall be omitted;

(ii) after rule 69, the following rule shall be added, namely :—

“70. Other conditions of service.—The supervisory officers and members of the Force shall, in respect of all other matters regarding conditions of service for which no provision or insufficient provision has been made in these rules, be governed by the rules and order for the time being applicable to officers holding corresponding posts in the Central Government in respect of such matters”.

[No. 30/1/CISF/Reg/71(Pers. I)]

C. S. CHADHA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 19 मई, 1978

सांकां० 698.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1971 में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जायेगा:—

“5. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के महानिदेशालय में सहायक निदेशक (लेखा) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राज-पत्रित, अलिपिक-वर्गीय।	1100-50-1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिजोखा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : (1) संयुक्त सहायक निदेशक (लेखा) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो। (2) ऊपर (1) के न हो सकने पर संयुक्त सहायक निदेशक (लेखा) जिन्होंने संयुक्त सहायक निदेशक (लेखा) और अनुभाग अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी की संयुक्त श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की हो।	समूह 'क' वि० प्रो० सं० अध्यक्ष—संघ लोक सेवा आयोग का कोई सदस्य सस्य—(1) महानिदेशक, के० रि० पु० ब० (2) संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंत्रालय (3) गृह मंत्रालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी (उप सचिव की रैंक से नीचे का न हो)	समूह 'ख' के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

8	9	10	11	12	13
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :		
			किसी संगठित लेखा सेवा		
			जैसे भारतीय लेखापरीक्षा		
			और लेखा सेवा भारतीय रेल		
			लेखा सेवा, भारतीय रक्षा		
			लेखा सेवा और भारतीय डाक		
			तार लेखा और वित्त सेवा के		
			ऐसे अधिकारी जो ज्येष्ठ काल		
			वेतनमान (1100-1600		
			रु०) वाले पद पर हों या		
			जिनमें कनिष्ठ काल वेतन-		
			मान (700-1300 रु०)		
			वाले पद पर 4 वर्ष सेवा की		
			हो।		
			या		
			लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी		
			को रैंक के ऐसे अधिकारी,		
			जिनमें किसी संगठित लेखा		
			विभाग जैसे—भारतीय लेखा		
			परीक्षा और लेखा विभाग,		
			भारतीय रेल लेखा विभाग,		
			भारतीय रक्षा लेखा विभाग		
			और भारतीय डाक तार, वित्त		
			और लेखा विभाग में उस रूप		
			में 7 वर्ष नियमित सेवा की		
			हो।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि		
			साधारणतया 3 वर्ष से अधिक		
			नहीं होगी)		

[सं० 2/61/72-स्थापना (के०रि०पु०ब०) (कार्मिक-II)]

च० चक्रवर्ती, निदेशक

New Delhi, the 19th May, 1978

**G.S.R. 698.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force, Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Assistant Director (Accounts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force, Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1971, (hereinafter referred to as the said rules), after rule 4, the following rule shall be inserted, namely:—

“5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time”.

3. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Recruitment for the Post of Assistant Director (Accounts) in the Directorate General of CRPF

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Accounts)	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion</p> <p>(i) Joint Assistant Director (Accounts) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis;</p> <p>(ii) failing (i) above, Joint Assistant Directors (Accounts) with 8 years' service in the grade of Joint Assistant Director (Accounts) and Section Officer/Administrative Officer combined together rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers of any of the organised Accounts Services viz., Indian Audit and Accounts Service, Indian Railway Accounts Service, Indian Defence Accounts Service and Indian Post and Telegraphs Accounts and Finance Service holding senior time scale posts (Rs. 1100-1600) or with 4 years' regular service in Junior time scale posts (Rs. 700-1300).</p> <p>Or</p> <p>Officers of the rank of Accounts/Audit officers with 7 years' regular service as such from any of the organised Accounts Department viz. Indian Audit and Accounts Department, Indian Railway Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, and Indian Post and Telegraphs Finance and Accounts Department.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)</p>	<p>Group 'A' D.P.C.</p> <p>Chairman—A member of the UPSC</p> <p>Member—(1) Director General CRPF</p> <p>(2) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) An officer from the Ministry of Home Affairs belonging to Scheduled Caste/Tribe (not below the rank of Deputy Secretary)</p>	Consultation with UPSC necessary while appointing a Group 'B' officer on deputation.

[No. 2/61/72-Estt. (CRPF) (Pers-II)]

C. CHAKRABARTY, Director.

नई दिल्ली, 23 मई, 1978

New Delhi, the 23rd May, 1978

सांकां० 699.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, सिक्किम राज्य सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (काडर सदस्य संख्या का नियतन) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (काडर सदस्य का नियतन) तीसरा संशोधन विनियम, 1978 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (काडर सदस्य संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में "सिक्किम" शीर्षक के अन्तर्गत दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

## "सिक्किम"

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	8
पुलिस महानिरीक्षक	1
उप पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक (जिला)	4
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)	1
पुलिस अधीक्षक (अपराध तथा सतर्कता)	1
	8
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से	3
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम 1954 के नियम 9 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त (1) तथा (2) के 50 प्रतिशत के हिसाब से	5
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1 तथा 2 में से 3 अटाकर)	6
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत के हिसाब से	1
6. छुट्टी रिजर्व	
उपर्युक्त 4 के 5 प्रतिशत के हिसाब से	—
7. कनिष्ठ पद	
उपर्युक्त 4 के 20.60 प्रतिशत के हिसाब से	1
8. प्रशिक्षण रिजर्व	
उपर्युक्त 4 के 10.59 प्रतिशत के हिसाब से	1
सीधी भर्ती वाले पद	9
पदोन्नति वाले पद	5
कुल प्राधिकृत संख्या	14"

[सं० 11052/2/78-अ० भा० से० (II)-क]

G.S.R. 699.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Government of Sikkim, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading Sikkim and the entries occurring there under the following shall be substituted, namely :—

## "SIKKIM"

## 1. Senior posts under the State Government

Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police	1
Superintendents of Police (Districts)	4
Superintendents of Police (Special Branch)	1
Superintendent of Police (Crime and Vigilance)	1
	8

## 2. Central Deputation Reserve at 40 % of 1 above 3

## 3. Posts to be filled by promotion under rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 at 50 % of and (2) above 5

## 4. Posts to be filled by direct recruitment (1 and 2 minus 3) 6

## 5. Deputation Reserve 1

## 6. Leave Reserve —

## 7. Junior Posts 1

## 8. Training Reserve 1

## Direct Recruitment posts 9

## Promotion Posts 5

## Total Authorised Strength 14"

[No. 11052/2/78 AIS (II)-A]

सांकां० 700.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम II के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, सिक्किम राज्य सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पांचवा संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूची III में "क-राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान वेतन से अधिक वेतन वाले पद" शीर्षक के अधीन सारणी के पहले कालम में "सिक्किम" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में

दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

राज्य	पदों का श्रेणी	वेतन/वेतनमान
“सिक्किम	पुलिस महानिरीक्षक	2500-125/2-2750 रु०”
	उप पुलिस महानिरीक्षक	2000-125/2-2250 रु०”

(ii) “ख” राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के बरिष्ठ समय वेतनमान वेतन लेने वाले पद (जिनमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद शामिल हैं) के अधीन पहले कालम में “सिक्किम” प्रविष्टि तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

राज्य पदों के श्रेणी

“सिक्किम

पुलिस अधीक्षक जिला

पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)

पुलिस अधीक्षक (अपराध तथा सतर्कता)”

[सं० 11052/2/78-प्र०भा०से०(II)-ख]

बी० के० चैरियन, ईस्क अधिकारी

**G.S.R. 700.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Government of Sikkim, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) 5th Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III,—

(i) Under the heading “A Posts carrying pay above the time-scale pay of the Indian Police Service under State Governments” in the Table, for the entry “Sikkim” occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

STATE	Particulars of posts	Pay/scale of pay
“SIKKIM	Inspector General of Police	2500-125/2-2750
	Deputy Inspector General of Police.	2000-125/2-2250”

(ii) Under the heading “B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Police Service under the State Governments (including posts carrying special pay) in addition to pay in the time-scale” in the Table, for the entry “Sikkim” occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely—

SIKKIM

Superintendents of Police (Districts).

Superintendent of Police (Special Branch).

Superintendent of Police (Crime and Vigilance)”.]

[No. 11052/2/78-AIS(II)-B]

V. K. CHERIAN, Desk Officer

## वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1978

(काफी नियंत्रण)

सा०का०वि० 701:—केन्द्रीय सरकार, काफी अधिनियम, 1942 (1942 का 7) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काफी नियम, 1955 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काफी संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में हम अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काफी नियम, 1955 के नियम 35 के उपनियम (2) और

(3) के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित रखी जायेगी, अर्थात् :—

“(2) ऐसी कोई भी निधियाँ जो बोर्ड के चालू व्यय के लिये अपेक्षित नहीं हैं, केन्द्रीय सरकार के भारतीय लोक खाते में जमा की जा सकती है या भारतीय स्टेट बैंक, उसके समनुषंगी बैंकों या किसी अन्य राष्ट्रीयकृत बैंक के अल्पाधिक निक्षेपों में विनिहित की जा सकती है और बोर्ड की ऐसी निधियाँ भी जो केन्द्रीय सरकार के अनुदानों या अधिनियम की धारा 11 और 12 में निर्दिष्ट सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क के संग्रहण से व्युत्पन्न नहीं होती हैं, ऐसे अन्य बैंकों में भी जमा की जा सकती है जो इस प्रयोजनार्थ केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किये जायें। परन्तु बोर्ड की भविष्य निधि और पेंशन निधि में की ऐसी रकमें, जो चालू व्यय के लिये अपेक्षित नहीं हैं, किसी भी सरकारी प्रतिभूतियों में विनिहित की जा सकती है या स्टेट बैंक या उसके समनुषंगी बैंकों या किसी अन्य राष्ट्रीयकृत बैंक में निक्षेप के रूप में रखी जा सकती है।

स्पष्टीकरण:— इस उप-नियम के प्रयोजनों के लिये किसी “राष्ट्रीयकृत बैंक” से बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) 1970 (1970 का 5) की गई परिभाषा के अनुसार कोई तत्सम नया बैंक अभिप्रेत है।

(3) केन्द्रीय सरकार के पास या उपनियम (2) में निर्दिष्ट किसी भी बैंक में धन जमा करने के लिये अध्याक्ष की मंजूरी अपेक्षित होगी।”

[सं० 8/1/77-खान्द(बी०)]

एस० महादेव अय्यर, उप-निदेशक

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 10th April, 1978

(COFFEE CONTROL)

**G.S.R. 701.**—In exercise of the powers conferred by Section 48 of the Coffee Act 1942, (7 of 1942) the Central Government hereby makes the following rules further to amend Coffee Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called Coffee (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. For sub-rules (2) and (3) of rule 35 of the Coffee Rules, 1955, the following shall, respectively, be substituted, namely :—

“(2) Any funds not required for current expenditure of the Board may be placed in deposit with the



Central Government in Public Account of India or invested in short term deposits with the State Bank of India, its subsidiaries or any other nationalised bank and such funds of the Board as are not derived from the Central Government grants or from the collection of Duty of Customs and Duty of Excise referred to in Sections 11 and 12 of the Act may also be deposited with such other banks as may be approved by the Central Government for this purpose. Provided that the moneys in the Board's Provident Fund and Pension Fund not required for current expenditure may be invested in any of the Government Securities or kept in deposit with the State Bank, its subsidiaries or any other nationalised bank.

Explanation.—For the purposes of this sub-rule, a 'nationalised bank' means a corresponding new bank as defined in the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970).

- (3) The placing of money in deposit with the Central Government or in any of the banks referred to in sub-rule (2) shall require the sanction of the Chairman".

[File No. 8(1)/77-Plant(B)]

S. MAHADEVA IYER, Dy. Director

### उद्योग मंत्रालय

#### (अखिल भारतीय हस्तकला बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1978

सां. कां. निं. 702.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, अखिल भारतीय हस्तकला बोर्ड वर्ग ए तथा बी (राजपक्षित पक्ष) के भर्ती नियम, 1963 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं:—

- 1 (1) ये नियम अखिल भारतीय हस्तकला बोर्ड वर्ग ए तथा बी (राजपक्षित पक्ष) भर्ती (संशोधित) नियम, 1978 कहे जाएंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. अखिल भारतीय हस्तकला बोर्ड वर्ग ए और वर्ग बी (राजपक्षित पक्ष) भर्ती नियमावली, 1963 की अनुसूची में प्रदर्शनी अधिकारी वाली अन्तिम प्रविष्टि के बाद सहायक निदेशक (प्रदर्शनी) के पद को हटा दिया जाए और उसके स्थान पर निम्नलिखित अंश समाविष्ट कर दिया जाए:—

#### अनुसूची

सहायक निदेशक (डिप्लोमे) के पद के भर्ती नियम, अखिल भारतीय हस्तकला बोर्ड, उद्योग मंत्रालय

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन	सीधे भर्ती के लिए आयु की सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (डिप्लोमे)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ए राजपक्षित	रु० 700-40-900- ब०रो०-40-1100- 50-1300	लागू नहीं होता।	40 वर्ष से अधिक न हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट दी जाएगी) नोट : आयु सीमा की निर्धारक तारीख भारत द्वीप समूह और लक्ष द्वीप को छोड़कर निवासी आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था से वास्तुकला में डिग्री या उसके समकक्ष कोई डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था से कला में डिग्री या डिप्लोमा या उसके समकक्ष डिग्री। या नेशनल इन्स्टीट्यूट ऑफ डिजाइन से डिजाइन का डिप्लोमा। 2. प्रदर्शनी स्टैंडों को सजाने और प्रदर्शनियां आयोजित करने का तीन वर्ष का अनुभव।
नोट 1 : अन्यथा अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के सम्बन्ध में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।						

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

नोट 2 :

यदि चयन की किसी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति और जनजाति के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की संख्या उतनी नहीं है कि उनसे प्रारक्षित पद भरे जा सकें, तो उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में छूट दे सकता है।

वांछनीय :

स्टोर्स तथा स्टोर्स सम्बन्धी लेखाओं का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के लिए भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का ढंग : सीधे भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा इन विभिन्न ढंगों से रिक्तियों को भरने का प्रतिपाद	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में उन ग्रेडों का उल्लेख जिनसे कि पदो- न्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उस का गठन	ये परिस्थितियां जिनमें कि भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं		संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जाएगा।

[सं० एच०पी०/ए०बी०/46(91ई)/68]

प्रार० के० ध्वन, संयुक्त सचिव (विपणन)

## MINISTRY OF INDUSTRY

(All India Handicrafts Board)

New Delhi, the 9th March, 1978

**G.S.R. 702.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Handicrafts Board [Group A and Group B (Gazetted post)] Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Handicrafts Boards [Group A and Group B (Gazetted posts)], Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Handicrafts Board [Group A and Group B (Gazetted Posts)] Recruitment Rules, 1963, after the last entries of Exhibition Officer the post of Assistant Director (Exhibition) may be deleted, and the following shall be inserted, namely :—

### SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Assistant Director (Display) All India Handicrafts Board, Ministry of Industry

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Display)	One	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. Servants).	Essential : (i) Degree or Diploma in Architecture of a recognised University/Institution or equivalent.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>OR</p> <p>Degree or Diploma in Art of a recognised University/Institution or equivalent</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Design from the National Institute of Design.</p> <p>(ii) 3 years' experience in designing exhibition stands and setting up of exhibitions.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Knowledge of stores and store accounts.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable		Selection will be made in consultation with the U.P.S.C.

[No. HB/AD/46 (91A)/68]

R. K. DHAWAN, Jt. Director  
(Marketing)

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 1978

सा० का० वि० 703.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बी०सी०जी० बैक्स प्रयोगशाला, गुड्डा, मद्रास में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बी०सी०जी० बैक्स प्रयोगशाला, गुड्डा, मद्रास (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएँ.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदों में से किसी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और ऐसे विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशिक्षित इंजीनियर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' घराजपत्रित असिपिकवर्गीय	650-30-740-35-810-६००-35-880 40-1000-६००-40 1200: ६०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा विनिर्दिष्ट करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। (2) जिकिस्ता प्रयोगशाला उपस्कर और प्रशिक्षित संयंत्रों के रख-रखाव और हस्तन में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की वंशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं, विशेषरूप से अनुभव सम्बन्धी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए अरक्षित पदों के लिए, शिथिल की जा सकती है)।

सोधे भर्ती किए जाने परीक्षा की भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन परि-  
वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि कोई या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/- द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति है तो उसकी स्थितियों में संघ लोक  
विहित आयु और शैक्षिक हो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ संरचना सेवा आयोग से परामर्श  
अर्हताएं प्रोन्नतों की पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जायगा किया जायेगा  
दशा में लागू होंगी रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ख' के निम्न- लिखित सदस्य होंगे : (1) उपमहानिदेशक (योजना)--अध्यक्ष (2) निदेशक, प्रशासन एवं सतर्कता--सदस्य (3) क्षयरोग सलाहकार-- सदस्य (4) उपनिदेशक (प्रशासन सं० एवं प०)--सदस्य सचिव (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किए गए उम्मीदवारों को स्थायी बनाने के लिए)।	अयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. पशुचिकित्सक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	650-30-740-35- 810-40-1000-35- 880-40-1000-40- 1000-40-1200-40	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्दिष्ट करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निको- बार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान उपाधि या समतुल्य। (2) वैज्ञानिक प्रजनन और प्रयोग- शाला के पशुओं के रख-रखाव तथा देखभाल का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्य- र्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक अनुसार शिथिल की जा सकती है, विशेष रूप से अनुभव सम्बन्धी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में, उनके लिए अतिरिक्त पदों के लिए, शिथिल की जा सकती है)। वांछनीय : पशु प्रजनन के अनुसंधान पशुओं की क्षमता के परीक्षण और वैक्सिन और सेरा के परीक्षण का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति जिसके निम्न-लिखित सदस्य होंगे	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
				(1) उपमहानिदेशक (योजना) — अध्यक्ष	
				(2) निदेशक, प्रशासन एवं सतर्कता — सदस्य	
				(3) क्षयरोग सलाहकार — सदस्य	
				(4) उपनिदेशक (प्रशासन) (सं० एवं प०) — सदस्य	
				सदस्य	
				(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए उम्मीदवारों को स्थायी बनाने के लिए)	

[सं० ए० 12018/1/77-पी एच]

(श्रीमती) आशा शर्मा, सचिव

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 23rd May, 1978

**G.S.R. 703.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the BCG Vaccine Laboratory Guindy, Madras (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in the rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Refrigeration Engineer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810 EB-35-880-40 1000-EB-40-1200.	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) One year's practical experience in the maintenance and handling of medical laboratory equipment and refrigeration plants (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified ; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	whether	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10		11	12	13
Not Applicable	2 years	By direct recruitment		Not Applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Deputy Director General (P) Chairman ; (2) Director, Administration and Vigilance Member ; (3) Adviser in T.B., Member ; and (4) Deputy Director (Admn.) (O & M), Member-Secretary (for considering confirmation of a direct recruit).	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6	7
2. Veterinarian	1	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Veterinary Science from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' practical experience in Scientific breeding, maintenance and care of laboratory animals. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified ; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them). Desirable : Experience of research in animal breeding, testing of animals for potency and testing of vaccines and sera.
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	-as above-	-as above-	

[No. A. 12018/1/77-PH]

(Smt.) ASHA SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 मई, 1978

सा.का.नि. 704.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) में सहायक निदेशक (अभिक्रितीय/पशु चिकित्सक) के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वहीं होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताये आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा अर्हताये तथा अन्य बातें वहीं होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निदिष्ट हैं।

4. अनर्हता.—कोई व्यक्ति :—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका की पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षित तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (नैर मेडिकल/पशुचिकित्सक)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय) *	अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से पशु विज्ञान में मास्टर की डिग्री या इसके समतुल्य। 2. सूक्ष्मजीव विज्ञान तथा/या परजीवी विज्ञान में 7 वर्ष के शिक्षण तथा/या अनुसंधान कार्य का अनुभव जिसमें लीशमैनियता या अन्य प्रोटोजोएल संचारी रोगों के कार्य में तीन वर्ष का अनुभव भी शामिल है। नोट : सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं, विशेषकर अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पदों के बारे में अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं। वांछनीय : परजीवी-विज्ञान या सूक्ष्म जीव-विज्ञान में डाक्टरेट।
*नोट : भारत में उम्मीदवारों (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के अलावा) से आवेदनपत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख मानी जायगी।						
क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक, यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तों की वषा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती या प्रोत्त द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि कोई विभागीय प्रोत्त समिति है तो उसकी संरचना	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'क' विभागीय पदोत्त समिति जिसमें निम्न-लिखित सदस्य होंगे : ॥ से परामर्श लेना (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त आवश्यक है। उम्मीदवारों को स्थायी बनाने के लिए) ॥ 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य विभाग—आध्यक्ष 2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक या उनके द्वारा मनोनीत उचित पद का कोई अधिकारी—सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना	

[सं० ए० 12018/2/75-सी एण्ड सी जी]

आनन्द प्रकाश अग्नी, उप सचिव

New Delhi, the 23rd May, 1978

**G.S.R. 704.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Non-Medical/Veterinarian) in the National Institute of Communicable Diseases, Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases, Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Non-Medical/Veterinarian)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	N.A.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Veterinary Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years' experience in teaching and/or research in Parasitology and or microbiology including 3 years' experience of work on Leishmaniasis or other protozoal Communicable Diseases.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified; in particular,</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos-</p>

1	2	3	4	5	6	7
						sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Doctorate in Parasitology or Microbiology.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Joint Secretary Ministry of Health and Family Welfare —Chairman (ii) Director General of Health Services or his nominee of appropriate status—Member (iii) Director (Administration and Vigilance), Dte. G.H.S.—Member (For considering confirmation of a direct recruit).	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.	

[No. A. 12018/2/75-C & CD]  
ANAND PRAKASH ATRI, Dy. Secy.

### परमाणु ऊर्जा विभाग

आदेश

मुम्बई, 4 अप्रैल, 1978

सांख्यिकी 705.—केन्द्रीय सरकार, परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आदेश देती है कि उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग, इससे उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट क्षेत्रों के संबंध में, जो प्रतिविद्ध क्षेत्र हैं, उस अनुसूची के स्तम्भ (3) की तत्स्थानी प्रविष्टि में उल्लिखित अधिकारियों में से सभी के या किसी के द्वारा भी किया जा सकेगा :—

#### अनुसूची

क्रम सं०	प्रतिविद्ध क्षेत्र का नाम	अधिकारी का पदाभिधान
1	2	3
1.	मद्रास परमाणु विद्युत् परियोजना, कलपक्कम, जिला चिगलपुट, तामिलनाडु	(1) मुख्य प्रशासन-अधिकारी, मद्रास परमाणु विद्युत् परियोजना । (2) सामान्य प्रशासन-अधिकारी, मद्रास परमाणु विद्युत् परियोजना ।
2.	रिएक्टर अनुसंधान केन्द्र, कलपक्कम, जिला चिगलपुट, तामिलनाडु	(1) मुख्य/वरिष्ठ प्रशासन-अधिकारी, रिएक्टर अनुसंधान केन्द्र । (2) प्रशासन-अधिकारी-II, रिएक्टर अनुसंधान केन्द्र ।
3.	केन्द्रीकृत अपशिष्ट पदार्थ प्रबन्ध सुविधा, कलपक्कम, जिला चिगलपुट, तामिलनाडु	परियोजना प्रबन्धक, केन्द्रीकृत अपशिष्ट पदार्थ प्रबन्ध सुविधा ।

[सं० 1/9 (5)/77-ओ०एड एम०]

एस० स्वामीनाथन, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

## ORDER

Bombay, the 4th April, 1978

**G.S.R. 705** .—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962), the Central Government hereby orders that the powers conferred shall, in respect of the areas specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, being prohibited areas, be exercisable also by all or any of the officers mentioned in the corresponding entries in column (3) of the Schedule.

## SCHEDULE

S. No.	Name of the prohibited areas	Designation of the officer
1	2	3
1.	Madras Atomic Power Project, Kalpakkam, Chingleput District, Tamil Nadu.	(i) Chief Administrative Officer, Madras Atomic Power Project. (ii) General Administrative Officer, Madras Atomic Power Project.
2.	Reactor Research Centre, Kalpakkam, Chingleput District, Tamil Nadu.	(i) Chief/Senior Administrative Officer, Reactor Research Centre. (ii) Administrative Officer II, Reactor Research Centre.
3.	Centralised Waste Management Facility, Kalpakkam, Chingleput District, Tamil Nadu.	Project Manager, Centralised Waste Management Facility.

[No. 1/9(5)/77-O&amp;M]

S. SWAMINATHAN, Under Secy.

## कृषि और सिंचाई मंत्रालय

## (सिंचाई विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1978

सां. कां० नि० 706.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय बाढ़ आयोग में कतिपय समूह समूह "ग" अलिपिकवर्गीय (अराजपक्षित) पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बाढ़ आयोग (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1977 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति और अन्य बातें :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किमी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	
1. तकनीकी सहायक अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	425-15-500- द०रो० 15-560-20- 700 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
2. तकनीकी सहायक अनुसंधान सहायक (सस्य विज्ञान)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	425-15-500 द०रो० 15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आधिक और सांख्यिकी निदेशालय तथा केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन के ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :— आवश्यक : अर्थशास्त्र में एम० ए० जिसके साथ एम० ए० स्तर पर एक विशेष प्रश्नपत्र के रूप में या बी०ए०/बी० एस्०सी० स्तर पर एक विषय के रूप में, सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र रहा हो । आंकड़ा संग्रहण और विश्लेषण का कुछ अनुभव । बांछनीय : कृषि, अर्थशास्त्र सिखाई और/या बाढ़ नियंत्रण के क्षेत्र में अनुभव प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अधिक	भारत सरकार के विभागों के ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जो सस्य विज्ञान, भूमि उपयोग और फसल आयोजन से संबंध कार्य करते हों और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:— आवश्यक : (1) सस्य विज्ञान में प्रथम वर्ग की मास्टर की उपाधि । (2) उत्पादन सस्य विज्ञान या सस्य वैज्ञानिक अनुसंधान में कम से कम 3 वर्ष का क्षेत्रीय अनुभव ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

8	9	10	11	12	13
<p>ब्राह्मणीय :</p> <p>(1) सत्य वैज्ञानिक प्रयोगों के क्षेत्रीय विन्यास और आंकड़ों के सांख्यिकीय विश्ले- षण का ज्ञान ।</p> <p>(2) बाढ़ वाले मैदानों में भूमि उपयोग और फसल आयोजन का ज्ञान ।</p> <p>(3) आयु सीमा : 1-4-77 को 35 वर्ष से अधिक न हो । प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अधिक</p>					

1	2	3	4	5	6	7
3. तकनीकी सहायक अनुसंधान सहायक	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित (अलिपिकवर्गीय)	425-15-500 द०रो० 15-560-20-700 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. फ़ेब्ले नक्शानवीस	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित (अलिपिकवर्गीय)	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>केन्द्रीय सरकार के विभागों से ऐसे अन्वेषकों/सांख्यिकीय/अनुसंधान सहायकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जो निम्न-लिखित अर्हताएं रखते हों :—</p> <p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी में उपाधि ।</li> <li>2. सांख्यिकीय आंकड़ा संग्रहण/संकलन का एक वर्ष का अनुभव</li> </ol> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अनधिक</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे उद्येष्ठ नक्शानवीस जो निम्न-लिखित अर्हताएं रखते हों ; किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी (सिविल) में डिप्लोमा या मोडरसियर और उस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अनधिक</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
5. कनिष्ठ नवशानवीस	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (भराजपक्षित) (अलिपिकर्गीय)	330-10-380-४००- 12-500-४००- 560 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6. अनुरेखक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (भराजपक्षित) (अलिपिकर्गीय)	260-8-300 ४०००- 8-340-10-380 ४०००-10-430 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7. स्टाफ कार- बालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, अलिपिकर्गीय समूह "ग" पद	260-6-290-४०००- 6-326-8-386 ४०००-8-390- 10-400 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय जल आयोग में, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/ कार्यालयों में उस श्रेणी में नियमित आधार पर सवुसा पद धारण करने वाले व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अनधिक		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे अनुरेखकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष सेवा की हो और जो निम्न-लिखित अर्हताएं रखते हों ; आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विरविद्यालय/ बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या सम- तुल्य और विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण हो या किसी मान्यता-प्राप्त संस्था का नवशानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र हो। बांछनीय : सुलेख लिख सकता हो और अनु- रेखक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अनधिक		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार के विभागों के बालक, जिसके न होने पर नियमित आधार पर वहाँ नियुक्त ऐसे समूह 'घ' के कर्मचारी जो बालन अनुसृष्टि रखते हों और जिसके पास हल्के यागों को चलाने का तीन वर्ष का अनुभव रखते हों। बांछनीय : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण प्रतिनियुक्ति की अवधि : तीन वर्ष से अनधिक	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department Of Irrigation)

New Delhi, the 29th April, 1978

**G.S.R. 706.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group C Non-ministerial (Non-gazetted) Posts in the Rashtriya Barh Ayog (National Flood Commission), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Rashtriya Barh Ayog (National Flood Commission) (Group C Posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .—These rules shall apply for recruitment to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scales of pay .—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment and other matters .—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications .—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to any of the above posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Technical Assistant/ Research Assistant (Eco)	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Technical Assistant/ Research Assistant (Agronomy).	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	Not applicable



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer, percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation of suitable persons from the Directorate of Economics and Statistics and the Central Statistical Organisation and having the following qualifications :— Essential : M.A. in Economics with Statistics/Mathematics/Econometrics as a special paper at the M.A. level or as a subject at the B.A./B.Sc. level. Some experience of data collection and analysis. Desirable : Experience in the field of Economics of Agriculture, Irrigation and/or Flood Control. Period of deputation : Not exceeding three years.		Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	By transfer, on deputation of suitable persons from the Government of India Departments, dealing with Agronomy, land use and crop planning and having the following qualifications :— Essential : (i) A First-class Master's degree in Agronomy. (ii) At least 3 years' field experience in production agronomy or agronomical research. Desirable : (i) Knowledge of field layout of agronomical experiments and statistical analysis of data. (ii) Knowledge of land use and crop planning in the flood plains. (iii) Age limit : Not more than 35 years as on 1-4-77. Period of deputation : Not exceeding three years.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Technical Assistant/Research Assistant.	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	Not applicable	Not applicable
4. Senior Draftsman	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
5. Junior Draftsman	One	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation of Investigators/Statistical/Research Assistants from Central Government Departments, with the following qualifications :— Essential :— (1) Degree in Economics/Mathematics/Statistics. (2) About one year experience in collection/compilation of statistical data. Period of deputation : Not exceeding three years.		Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation : Senior Draftsman from Central Government Departments possessing the following qualifications :— Diploma in draftsmanship (Civil) or Overseer from a recognised Institute and 3 years service in the grade. Period of deputation : Not exceeding three years.		Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation of persons holding analogous posts on regular basis in the grade in the Central Water Commission failing which other Central Government Departments/Offices. Period of deputation : Not exceeding three years		Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Tracer	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
7. Staff Car Driver	1	General Central Service Non-Ministerial, Group 'C' Post.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13		
6. Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation of Tracers from Central Government Departments possessing not less than one year service in the grade and having the following qualifications :— Essential : Matriculation or equivalent from a recognised University/Board and passed the departmental examination or having a diploma/certificate in D'manship from a recognised Institution. Desirable : Good hand-writing and one year's experience as tracer. Period of deputation : Not exceeding three years.			Not applicable	Not applicable	
7. Not applicable	Not applicable	By transfer, on deputation	Drivers from the Central Government Departments, failing thereto regularly appointed Group 'D' employees possessing driving licence with experience of driving for a period of three years of light vehicles. Desirable : Middle School Standard Pass. Period of deputation : Not exceeding three years.			Not applicable	Not applicable

[F. No. F. C.-52(4)/76]

सां० का० नि० 707.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय बाइ आयोर्ग में कतिपय समूह, प्रसिद्धि वर्गीय (अराजपत्रित) पद/पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बताते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बाइ आयोर्ग (समूह प्र पद) भर्ती नियम, 1977 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :—
- निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;
 उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. जमादार	1	समूह घ पद (भराज-पत्रित) (असिपिक-वर्गीय)	200-3-206-4-234- ६००-४-२५० रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. कनिष्ठ गैस्टेड-नर प्रचालक	1	समूह 'घ' पद (भराज-पत्रित) (असिपिक-वर्गीय)	210-4-250-६००- 5-270 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिस्त प्रायु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई	भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	सीधे भर्ती/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्तियों के जो समरूप या समतुल्य श्रेणियों में हों या ऐसे अपरासियों के, जिन्होंने अपनी श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्तियों के, जो समरूप या समतुल्य श्रेणियों में हों अथवा उसके न हो सकने पर ऐसे, अपसरियों/अपरासियों को जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो और जिन्हें विद्युत् प्रचालित मशीनों पर काम करने का अनुभव हो, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
3. दफ्तरी	1	समूह 'घ' पद (अराज-पत्रित) (अलिपिक-अर्हिय)	200-3-206-4-234- द०रो०-4-250 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. अपरासी/फरीश/ चौकीदार/झाड़ूकण	6	—यथोक्त—	196-3-220-द०रो०- 3-232 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्तियों की जो सम-रूप या समतुल्य श्रेणियों में हो प्रथवा जिसके न हो सकने पर ऐसे अपरासियों के जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के विभागों की समरूप या समतुल्य श्रेणियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[फा० सं० एफ० सी०-52(4)/76]]

के० आर० चन्द्राशेखरन, उप सचिव

**G.S.R. 707.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group D non-Ministerial (non-gazetted) posts in the Rashtriya Barh Ayog (National Flood Commission), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Rashtriya Barh Ayog (National Flood Commission) Group D posts Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of Pay.—The number, its classification and scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Jamadar	1	Group 'D' post (non-gazetted) (non-ministerial)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Junior Gestetner Operator	1	Group 'D' post (non-gazetted) (non-ministerial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Not applicable	Not applicable	Not applicable
3. Daftry	1	Group 'D' (non-gazetted) (non-ministerial)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer, percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case the recruitment by promotion /deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation of persons from similar or equivalent grades from the Central Government Departments or permanent peons with 3 years service in the grade or failing both by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation of persons of the Department of Central Government holding similar or equivalent grades or failing thereof daftries/peons having 3 years service in the grade and experience in handling electricity operated machine and failing both by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation of persons from the Central Government Departments holding similar or equivalent grades, falling thereto of peons with 3 years service in that grade and failing both by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
4. Peon/ Frash/ Chowkidar Sweeper	6	Group 'D' post (non-gazetted) (non- ministerial)	Rs. 196-3-220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation from similar or equivalent grades from Central Government Departments, failing thereto by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

[F. No. FC-52(4)/76]  
K.R. CHANDRASEKHARAN, Dy. Secy.

## (कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 1978

सां०का०वि० 708.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1975 को अनुसूची में लांगिंग अनुदेशक और लांगिंग अनुदेशक (मुख्य क्षेत्रीय केन्द्र) के पदों से संबंधित भद 4 और 5 के स्थान पर निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अभ्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
लांगिंग अनुदेशक	8	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय	650-30-740-35- 810-४०-१००-35- 880-40-1000- १०१०-40-1200 २०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किम वाले व्यक्तियों के यदि कोई हो। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु- द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लिए विहित आयु कित/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- लोक सेवा आयोग और शैक्षिक अर्हताएं विभिन्न पदसियों द्वारा भरी नान्तरण किया जाएगा से परामर्श किया प्रोन्नति की दशा में जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत जाएगा लागू होंगे या नहीं

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : सहायक लांगिंग अनुदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की हो और प्राटोमोबाइल या डीजल या मैकेनिकल	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति 'क': 1. संयुक्त सचिव मस्यक, भाग 1—अध्यक्ष 2. अपचन महाभिरिक्षक —सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त कर रखा हो या लागिंग के उपयुक्त क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव और प्रशिक्षण प्राप्त कर रखा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने (1) सहायक वन पाल (650-1200 रु० के वेतनमान) की रैंक के पद पर नियमित आधार पर धारण करते हों और जिन्हें बेसिक लागिंग या ट्रेक्टर और ट्रक या क्लेवल वे या सुबाह्य आराम-मिल्कि में प्रशिक्षण तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो, जिसके न हो सकते पर—

(1) ऐसे वन रैंजर जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 10 वर्ष सेवा की हो और जिन्हें प्रशिक्षण प्राप्त हो या ऊपर लिखित प्रकार का 3 वर्ष का अनुभव हो और

(2) 425-700 रु० या सम-तुल्य वेतनमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो और जिन्हें लागिंग के अध्यापन का 3 वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

नोट : प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति और स्थानान्तरण के लिए चयन करते समय वास्तविक अपेक्षाओं के अनुसार किस प्रकार के प्रशिक्षण या अनुभव की आवश्यकता है विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

3 मुख्य कार्यकारी अधिकारी लागिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना, देहरादून या उनका प्रतिनिधि वन का प्रभाग—सबस्थ

4. निदेशक, उपसचिव यदि कोई हो—सबस्थ

[सं० 4-8/76-एफ-(II)]

बी० कोहली, अवर सचिव

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 19th May, 1978

G.S.R. 708.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Logging Training Centres Project (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Logging Training Centres Project (Group C and Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Logging Training Centres Project (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1975, for items 4 and 5 relating to the posts of Logging Instructors and Logging Instructor (Chief of the Regional Centres), the following shall be substituted namely:—



## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Logging Instructor	8	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its compositions	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and 50% by transfer on deputation.	<p>Promotion : Assistant Logging Instructors with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a Diploma in Automobile or Diesel or Mechanical Engineering or one year's experience and training in the appropriate field of Logging.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer :</p> <p>Officers of the Central/State Governments/Union Territories :— (i) holding posts of the rank of Assistant Conservator of Forests (scale of Rs. 650-1200) on a regular basis who have undergone training or who possess 3 years' experience in basic logging or tractors and trucks or cableways or portable saw milling, failing which—</p> <p>(i) Forest Rangers with 10 years' regular service in the grade who have undergone training, or who possess 3 years' experience, of the type mentioned above, and</p> <p>(ii) Officers with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent of which 3 years' experience should have</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(i) Joint Secretary (Forestry Division)—Chairman</p> <p>(ii) Deputy Inspector General of Forests—Member</p> <p>(iii) Chief Executive Officer, Logging Training Centres Project, Dehra Dun or his nominee—Member.</p> <p>(iv) Director/Deputy Secretary, if any, of the Forestry Division—Member</p> <p>Note : Every endeavour shall be made to coopt a Schedule Caste/Schedule Tribe Officer of appropriate status on the Departmental Promotion Committee for various posts/services in compliance with Para II(6) of the Department of Personnel and A.R.O.M. No. 22011/6/75-Estt. (D) dated 30-12-76. While, however indicating the composition of the Departmental Promotion Committee in the Recruitment Rules, the Schedule Castes/Schedule Tribes Officer</p>	Selection for transfer on deputation/transfer shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

8	9	10	11	12	13
			been of teaching in logging. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). Note:—The type of training or experience required would be specified, according to actual requirements at the time of making selection for promotion, deputation and transfer.	may not be included in the list of members of the Departmental Promotion Committee.	

[No. 4-8/76-F. II]

V. KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1978

सा० का० नि० 709—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि विभाग (संयुक्त आयुक्त-जल उपयोग और सहायक आयुक्त—जल उपयोग) भर्ती नियम, 1969 का अधिकांश करते हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) में संयुक्त आयुक्त (जल उपयोग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (जल उपयोग) भर्ती नियम, 1978 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएँ:—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अवशेष द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त आयुक्त (जल उपयोग)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पावधि संविदा सम्मिलित है)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पावधि संविदा सम्मिलित है)।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

8	9	10	11	12	13
			प्रोन्नति :		
			केन्द्रीय/राज्य सरकारों, कृषि विधिविभागों भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् तथा स्व-शासी निकायों/निगमों के ऐसे अधिकारी, जो :—	1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष । 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य ।	
			(i) अधीक्षक इंजीनियर की रैंक के पद नियमित आधार पर धारण करते हों जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जिनकी कार्यपालक इंजीनियर की रैंक के पद पर 7 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	3. संयुक्त सचिव (भूमि)—सदस्य । (प्रोन्नति व्यक्तियों की पुष्टि करने का विचार करने के लिए)	
			(ii) प्रमुख/मध्यम सिंचाई परियोजनाओं या तल्लूपों और उनके जल निकासी प्रणालियों के रख-रखाव और प्रचालन का अनुभव । (ऐसे विभागीय उपयुक्त (जल प्रबंध) पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से 3 वर्ष सेवा की हो और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा) ।		

[सं० ए०-12018/8/77-स्था० 5]

टी० सी० बहल, अवर सचिव ।

New Delhi, the 20th March, 1978

**G.S.R. 709.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture (Joint Commissioner—Water Utilisation and Assistant Commissioner—Water Utilisation) Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Water Utilisation) in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture); namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture Joint Commissioner (Water Utilisation) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other doing grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Joint Commissioner (Water Utilisation)	1	General Central Service, Group A, Gazetted.	Rs. 1800-100-2000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

  

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	in case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade sfrom which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion.	Transfer on deputation (including short-term contract)/ promotion : Officers of the Central/State Governments, Agricultural Universities, Indian Council of Agricultural Research and Autonomous Bodies/Corporations : (i) holding posts of the rank of Superintending Engineer on a regular basis failing which with 7 years' regular service in posts of the rank of Executive Engineer, and (ii) having experience in the maintenance and operation of major/medium irrigation projects or tube-wells and their drainage systems.  The departmental Deputy Commissioner (Water Management) with 3 years' regular service in the grade shall also be considered and, if he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman or a Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (Administration)—Member. 3. Joint Secretary (Lands)—Member (for considering confirmation of promotee).	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.

## शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मई, 1978

सा० का० नि० 710.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के सहायक शिक्षा अधिकारी (प्रादेशिक भाषाएं) और मूल्यांकक (प्रादेशिक भाषाएं) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, यथा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के सहायक शिक्षा अधिकारी (प्रादेशिक भाषाएं) और मूल्यांकक (प्रादेशिक भाषाएं) भर्ती नियम 1978 कहलाएंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से बिवाह या विवाह करने का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग अथवा भाग की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद :—इन नियमों की कोई बात आयु सीमा में छूट तथा उन आरक्षणों एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र है अथवा गैर-चयन पद	सी.टी. भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सी.टी. भर्ती वाले उम्मीदवारों की अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक शिक्षा अधिकारी (प्रादेशिक भाषाएं)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'बी' राजपत्रित प्रसिद्धिकर्गीय	रु० 650-30-740-5-880-ब०रो० 40-860	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म-चारियों के लिए छूट दी जाएगी) टिप्पणी :—आयु सीमा की निर्धारक तारीख भारत (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी।	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर या उसके समकक्ष डिग्री तथा अनु-प्रयुक्त भाषा विज्ञान/भाषा शिक्षण कार्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो अथवा उसमें भाग लिया हो। (ii) द्वितीय भाषा के रूप में हिन्दी पढ़ाने का 2 वर्ष का अनुभव। (iii) अंग्रेजी और संबंधित प्रादेशिक भाषा का डिग्री स्तर का ज्ञान। टिप्पणी :—(i) अन्यथा अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार छूट दे सकता है।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पणी :—(ii) यदि चयन की किसी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की संख्या उतनी नहीं है कि उनसे आरक्षित पद भरे जा सकें तो उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दे सकता है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था से शिक्षा शास्त्र में डिग्री अथवा डिप्लोमा।</p> <p>(2) संबंधित प्रादेशिक भाषा के अतिरिक्त एक और प्रादेशिक भाषा का ज्ञान।</p>

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि/सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाएगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा/पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति। (इसमें अल्पकालीन अनुबन्ध की अवधि भी शामिल है) पर स्थानान्तरण द्वारा। उक्त दोनों स्थितियों में न होने पर सीधी भर्ती द्वारा)	पदोन्नति : उन मूल्यांककों (प्रादेशिक भाषाएं) से जिन्होंने इस वर्ग में नियुक्ति के बाद नियमित रूप से 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।) प्रतिनियुक्ति (इसमें अल्पकालीन अनुबन्ध की अवधि भी शामिल है) पर स्थानान्तरण। केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारियों, विश्वविद्यालयों/ शिक्षा संस्थाओं में समकक्ष पदों पर काम करने वाले अधिकारियों अथवा उन अधिकारियों द्वारा जिन्होंने 50-550-900 के या इसके समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जो सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्रहृताएं तथा अनुभव रखते हों। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	वर्ग 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति। 1. अध्यक्ष, वे०त० शा०प्रा०—अध्यक्ष 2. निदेशक (भाषाएं) शिक्षा एवं समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) —सदस्य 3. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (केन्द्रीय विषय), के०हि० निदेशालय—सदस्य 4. अवर सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के) शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना अनिवार्य होगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. मूल्यांकक (प्रादेशिक भाषाएं)	पांच	सामान्य केन्द्रीय सेवा, बर्ग, 'बी' ग्रेज- पत्रित अलिपिकवर्गीय	र० 550-25-750- ब० र० 30-800	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म- कर्मचारियों के लिए छूट दी जाएगी) टिप्पणी :—प्रायः सीमा की निर्धारक तारीख, भारत (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) के उम्मीदवारों से प्रावेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी।	अनिवार्य : (i) किसी मायता प्राप्त विश्व- विद्यालय से हिन्दी में कम से कम द्वितीय श्रेणी स्नात- कोत्तर या समकक्ष डिग्री। (ii) अंग्रेजी और संबंधित प्रावे- शिक भाषा का द्विती स्तर का ज्ञान। टिप्पणी :—(1) अन्त्यया अहंता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अहंताओं में छूट दे सकता है। (2) यदि चयन की किसी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति और अनु- सूचित जन-जाति के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की संख्या उतनी नहीं है कि उनसे प्रारक्षित पत्र भरे जा सकें तो उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अनु- भव संबंधी योग्यताओं में छूट दे सकता है। वांछनीय : (i) द्वितीय भाषा के रूप में हिन्दी पढ़ाने का अनुभव। (ii) संबंधित प्रादेशिक भाषा के अतिरिक्त एक और प्रादेशिक भाषा का ज्ञान।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	लागू नहीं	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

[सं० 25-4/76-प्रशा० I/डी० 1632/78-डी० 2 (एल०)]

सरन सिंह, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 16th May, 1978

**G.S.R. 710.** —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Education Officer (Regional Languages) and Evaluators (Regional Languages) in the Central Hindi Directorate, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate Assistant Education Officer (Regional Languages) and Evaluators (Regional Languages) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, educational qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Education Officer (Regional Languages)	1	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>Essential :</p> <p>(i) At least Second Class Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent and should have attended training or participated applied linguistics/ language teaching programmes.</p> <p>(ii) 2 years' experience of teaching Hindi as a second language.</p> <p>(iii) Knowledge of English and regional language concerned at the degree level.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :—</p> <p>(i) Degree or Diploma in Education of a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of one additional regional language other than the regional language concerned.</p>



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	-----------------------------	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract), and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Evaluators (Regional Languages) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract). Officers under the Central/States Governments, Universities, Educational Institutions holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and possessing the Qualifications and experience laid down for direct recruits.</p> <p>(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group B.D.P.C.</p> <p>1. Chairman, CSTT—Chairman</p> <p>2. Director (Languages), M/Education &amp; SW (Deptt. of Education)—Member</p> <p>3. Principal Scientific Officer (Central Subjects) Central Hindi Directorate—Member</p> <p>4. Under Secretary, M/o Education (belonging to SC/ST)—Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making direct recruitment and appointing a person on deputation/Contract.

1	2	3	4	5	6	7
2. Evaluator (Regional Languages)	5	General Central Service Group B Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government Servants)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Essential :—</p> <p>(i) At least Second Class Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of English and the regional language concerned at the degree level.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :—</p> <p>(i) Experience of teaching Hindi as a second Language.</p> <p>(ii) Knowledge of one additional regional language other than the regional language concerned.</p>

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. F. 25-4/76-Adm. I/D. 1632/78-D. II (L)]  
SARAN SINGH, Under Secy.

भारतीय पराक्रम सर्वोक्षण

नई दिल्ली, 17 मई, 1978

सा० का० वि० 711—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (बर्ग 1 और बर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 में संशोधन के लिए विम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, (वर्ग-1 और वर्ग 2 राजपत्रित पत्र) भर्ती (सातवां संशोधन) नियम, 1978 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग-1 और वर्ग 2 राजपत्रित पद) शर्ती नियम, 1967 की प्रतिसूची में सहायक अभिक्षण पुरातात्विक अभियन्ता से संबंधित क्रम संख्या 23 तथा तत्संबंधी प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
" 23. सहायक अधीक्षण पुरा- सांख्यिक अभियन्ता	12	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित	र० 650-30-740- 35-8-द० र० 35- 880-40-1000- द० र० 40-1200	जयन	30 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्ति की प्रन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक :— किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से मिजिल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य टिप्पणी 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की वशा में शिथिल की जा सकती है/हैं यदि जयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव प्राप्त व्यक्ति उनके लिए आर- क्षित रिक्त पदों की पूर्ति के लिए प्राप्तव्य नहीं हैं। वांछनीय :—सरकारी या अर्द्धसर- कारी विभाग अथवा किसी प्रतिष्ठित गैर सरकारी फर्म में भवनों के रख-रखाव सहित निर्माण के कार्य का कुछ अनु- भव।

8	9	10	11	12	13
प्राप्त : नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति	सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
शैक्षिक अर्हताएं : कॉलम 11 में निदिष्टानुसार			(1) बरिष्ठ संरक्षण सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष की सेवा की हो, जिसके न होने पर बरिष्ठ संरक्षण सहायक और संरक्षण सहायक ग्रेड 1 में संयुक्त रूप से 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो और इन दोनों के न होने पर संरक्षण सहायक ग्रेड 1 की श्रेणी में 8 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। (2) सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले सर्वेक्षण अनुदेशक और सर्वेक्षण ग्रेड 1 जिन्होंने प्रत्यक्ष-प्रत्यक्ष ग्रेडों में अथवा संयुक्त रूप से दोनों ग्रेडों में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।		

[सं० 14-12/77-प्रशासन-1]

म० न० देशपाण्डे, महानिदेशक तथा पदेन

संयुक्त सचिव

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 7th May, 1978

G.S.R. 711.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Class I and Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India, (Class I and Class II Gazetted Posts) Recruitment (Seventh Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India (Class I and Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, For S. No. 23.—Relating to the Post of Assistant Superintending Archaeological Engineer and the Entries relating thereto, the following shall be Substituted, Namely :

1	2	3	4	5	6	7
23. Assistant Superintending Archaeological Engineer	12	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Some experience in the execution of Civil works including maintenance of buildings in Govt. or semi-Government Department or in a well established private firm.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications : As indicated in column 11	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : (i) Senior Conservation Assistants with 3 years regular service in the grade failing which with 5 years' regular service in the grades of Senior Conservation Assistant Grade I combined together and failing both with 8 years' regular service in the grade of Conservation Assistant Grade I. (ii) Surveyor Instructor and Surveyor Grade I with 8 years' regular service in the respective grade or in both the grades combined together and possessing a Diploma in Civil Engineering.	Group 'B' Departmental Promotion Committee.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."

[No. 14-12/77-Adm.-I]

M. N. DESHPANDE, Dir. Gen. &amp; Ex-Officio Jt. Secy.

**नौवहन और परिवहन मंत्रालय**

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 10 मई, 1978

सां.कां.सिं. 712.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलौर पत्तन (कार्यपालक इंजीनियर-सिविल, यांत्रिक और वैद्युत) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम नव मंगलौर पत्तन (कार्यपालक इंजीनियर-सिविल, यांत्रिक और वैद्युत) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नव मंगलौर पत्तन (कार्यपालक इंजीनियर-सिविल, यांत्रिक और वैद्युत) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में,—

(क) कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने,—

(1) "प्रोन्नति" शीर्षक के अधीन स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"सहायक इंजीनियर (सिविल) और समुद्री सर्वेक्षक, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।"

(2) "स्तम्भ 12 में, "समूह क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— शीर्षक के नीचे, मद सं० (1) में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य— सदस्य।"

(ख) कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने,—

(1) स्तम्भ 7 में, "आवश्यक": शीर्षक के नीचे, मद सं० "क" (2) में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"समुद्री इंजनों और अनुबंधी मशीनरी के अधिमानतः विनिर्माण या मरम्मत करने में या दोनों में लगी हुई किसी ख्यातिप्राप्त कर्मशाला में 5 वर्ष का अनुभव।"

(2) "स्तम्भ 12 में, "समूह क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— शीर्षक के नीचे, मद सं० (1) में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य— अध्यक्ष।"

(ग) कार्यपालक इंजीनियर (वैद्युत) से संबंधित क्रम सं० 3 के सामने, स्तम्भ 11 में,—

(1) "560" अंकों के स्थान पर "650" अंक रखे जाएंगे।

(2) "5 वर्ष" अंक और शब्द के स्थान पर "8 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं० पी ई एल-55/75]

## MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 10th May, 1978

**G.S.R. 712.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Port of New Mangalore (Executive Engineers—Civil, Mechanical and Electrical) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Executive Engineers—Civil, Mechanical and Electrical) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Port of New Mangalore (Executive Engineers—Civil, Mechanical and Electrical) Recruitment Rules, 1977:—

(a) against serial No. (1) relating to the post of Executive Engineer (Civil):—

(i) in column 11, under the heading "Promotion", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Assistant Engineers (Civil) and Marine Surveyors with 8 years' regular service in the respective grade".

(ii) in column 12, under the heading "Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:—", for the entry at item No. (1), the following entry shall be substituted, namely:—

"Chairman or a member of the Union Public Service Commission . . . Chairman." ;

(b) against serial No. (2) relating to the post of Executive Engineer (Mechanical):—

(i) in column 7, under the heading "Essential:", for the existing entry at item No. 'A' (ii), the following shall be substituted, namely:—

"5 years' experience in a reputed workshop engaged, preferably, in the manufacture or repairs or in both of Marine Engineers and Auxiliary Machinery" ;

(ii) in column 12, under the heading "Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:—", for the entry at item No. (1), the following entry shall be substituted, namely:—

"Chairman or a member of the Union Public Service Commission . . . Chairman." ;

(c) against serial No. (3) relating to the post of Executive Engineer (Electrical), in column 11:—

(i) for the letters and figures "Rs. 560", the letters and figures "Rs. 650" shall be substituted ;

(ii) for the figure "5", the figure '8' shall be substituted.

[No. PEL-55/75]

नई दिल्ली 19 मई, 1978

**सां. कां. नि० 713.**—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बंबई पत्तन के न्यासीमण्डल द्वारा निर्मित और महाराष्ट्र सरकार के तारीख

20 अक्तूबर, 1977 और 27 अक्तूबर, 1977 के राजपत्र में प्रकाशित बंबई पत्तन न्यास पेंशन (संशोधन) में विनियम, 1976 का अनुमोदन करती है।

[सं. पी०ई०बी० 3/77]

New Delhi, the 19th May, 1978

**G.S.R. 713.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve of the regulations entitled the Bombay Port Trust Pension (Amendment) Regulations, 1976 made by the Board of Trustees of the Bombay Port in exercise of the powers conferred by section 28, read with sub-section (2) of section 124, of the said Act and published in the Maharashtra Government Gazette dated the 20th October, 1977 and 27th October, 1977.

[No. PEB-3/77]

नई दिल्ली, 23 मई, 1978

**सां.कां.नि० 714.**—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानमुगाव पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वारा निर्मित और गोवा, दमन और दीव सरकार के तारीख 16 और 13 फरवरी, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित मानमुगाव पत्तन कर्मचारी (अधिवायिकी और सेवा निवृत्ति की आयु) संशोधन विनियम, 1977 का अनुमोदन करती है।

[सं० पी ई जी०(11)/78]

दीवानचन्दा अहीर, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd May, 1978

**G.S.R. 714.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve of the Mormugao Port Employees' (Superannuation and Age of Retirement) (Amendment) Regulations, 1977 made by the Board of Trustees of the port of Mormugao in exercise of the powers conferred by section 28, read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Goa, Daman and Diu Government Gazette, dated the 16th and 23rd February, 1978.

[No. PEG(11)/78]

D. C. AHIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1978

(वाणिज्य पोत परिवहन)

**सां.कां.नि० 715.**—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 457 के साथ पठित धारा 430 की उपधारा (2) के खण्ड (घ), (ङ), (ज), (ड) और (ण) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चलत जलयान (निरीक्षण) नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चलत जलयान (निरीक्षण) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चलत जलयान (निरीक्षण) नियम, 1962 में नियम 8 के उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(2) परख और शक्ति परीक्षण सर्वेक्षक के समाधानप्रद रूप में भारत में किये जायेंगे।”

[सं० एम०एम०डी०-36/77-एमडी]

New Delhi, the 20th May, 1978

(MERCHANT SHIPPING)

**G.S.R. 715.**—In exercise of the powers conferred by Clauses (d), (e), (h), (k) and (o) of sub-section (2) of section 435, read with section 457, of the Merchant Shipping Act, 1948 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Sailing Vessels (Inspection) Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Sailing Vessels (Inspection) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sailing Vessels (Inspection) Rules, 1962, for sub-rule (2) of rule 8, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(2) The test and speed trials shall be carried out in India to the satisfaction of the surveyor”.

[No. MSV-36/77(MD)]

(वाणिज्य पोत परिवहन)

सां०का०नि० 716.—केंद्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 435 की उपधारा (2) के खण्ड (क), (ख), (ङ), (च), (ज), (ड) और (ण) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (चलत जलयान रजिस्ट्रीकरण) नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (चलत जलयान रजिस्ट्रीकरण) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (चलत जलयान रजिस्ट्रीकरण) नियम, 1960 में (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 22 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“22क. विदेश में किये गये इंजनों की विशिष्टियों का सीमा-शुल्क प्राधिकारी/भारतीय रिजर्व बैंक को दिया —जहां रजिस्ट्रार की सूचना में यह आता है कि जलयान को नये फिक्सचरों, जिसमें इंजन भी सम्मिलित हैं, से विदेश में फिट किया गया है, वहां नये फिक्सचरों की विशिष्टियों सम्बद्ध सीमा-शुल्क प्राधिकारियों और भारतीय रिजर्व बैंक को दी जायेंगी।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची 1 में एस भी०आर० प्ररूप 4 में, “सहायक इंजन (इंजनों) की विशिष्टियां” शीर्षक के नीचे मद (ज) के पश्चात् निम्नलिखित मद अन्तःस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(ख) वह स्थान, जहां इंजन फिट किये गये थे,

(घ) वह तारीख, जिसको इंजन फिट किये गये थे,

(ट) संदत्त कीमत,

(ठ) विदेश में किये गये अन्य परिवर्तनों या फिटिंग, यदि कोई हो, की विशिष्टियां :—

(क) मद

(ख) वह स्थान, जहां परिवर्तन/फिटिंग किये गये थे,

(ग) संदत्त कीमत।”

[सं० एम०एम०डी०-36/77-एमडी]

मु० रामचन्द्र राव, अवर सचिव

(Merchant Shipping)

**G.S.R. 716.**—In exercise of the powers conferred by clauses (a), (d), (e), (f), (g), (m) and (o) of sub-section (2) of section 435, read with section 458, of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Registration of Sailing Vessels) Rules, 1960, namely :

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Registration of Sailing Vessels) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Merchant Shipping (Registration of Sailing Vessels) Rules, 1960 (hereinafter referred to as the said rules), after rule 22, the following rule shall be inserted, namely :—

“22A.—Particulars of engines fitted abroad to be supplied to the Customs/Reserve Bank of India. Where it comes to the notice of the registrar that the vessel has been fitted with new fixtures including engine abroad, the particulars of the new fixtures shall be furnished to the Customs authorities concerned and the Reserve Bank of India.”.

3. In the said rules, in Schedule I, in SVR Form IV, under the heading “Particulars of Auxiliary Engine(s)”, after item (b), the following items shall be inserted, namely :—

“(i) Place where engines were fitted ;

(j) Date when engines were fitted ;

(k) Price paid ;

(l) Particulars of other alterations or fittings if any made abroad,—

(a) item

(b) Place where alteration/fitting made

(c) Price paid.”.

[No. MSV-36/77-MD]

S. RAMACHANDRA RAO, Under Secy.

पर्यटन और सिविल विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मई, 1978

सां०का०नि० 717.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिविल विमानन विभाग रखवाल भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम सिविल विमानन विभाग रखवाल भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सिविल विमानन विभाग रखवाल भर्ती नियम, 1971 में,—

(1) नियम 6 के पश्चात्, निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

(2) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
रखबाल	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पत्रित प्रतिपिक वर्गीय।	380-12-440-द० रो०-15-560- द० रो०-20-640 रु०	लागू नहीं होता	19-23 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के हित में और शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता (2) सफाई में डिप्लोमा। बैलुनीय : अग्निशमन में प्रशिक्षण।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों और केन्द्रीय सचिवालय आशु-लिपिक सेवा के ऐसे श्रेणी "घ" के आशुलिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, अधिमानतः जिसके पास स्वच्छता या सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) उपनिदेशक प्रशासन—अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक संपदा—सदस्य (3) सम्बद्ध प्रशासन का सहायक निदेशक—सदस्य	लागू नहीं होता

**MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 12th May, 1978

**G.S.R. 717.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civil Aviation Department Caretaker Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department Caretaker Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Civil Aviation Department Caretaker Recruitment Rules, 1971,—
  - (1) after rule 6, the following rules shall be inserted, namely :—

“7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

- (2) for the existing schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Caretaker	1	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 380-12-440-EB-15-560-EB-20-640	Not applicable	19—23 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years of age). The upper age is relaxable in favour of the Scheduled Caste/ the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.	Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Diploma in sanitation. Desirable : Training in Fire Fighting.
					<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service and Stenographer Grade 'D' of Central Secretariat Stenographer Service, with 3 years' regular service in the grade, preferably with diploma in sanitation or Civil Engineering. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Deputy Director of Administration—Chairman. (ii) Assistant Director of Estates—Member (iii) Assistant Director of Administration concerned—Member.	Not applicable

[No. A-12018/10/76-E.I.]

F. C. SUD, Under Secy.

## निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मई, 1978

सांकांनि० 718.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती नियम 1975 में आगे और संशोधन करने के लिए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. इन नियमों के मद्रास विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 कहा जायेगा ;

2. मद्रास विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची के कालम नं० 4 की प्रविष्टि के स्थान पर "840-40-1000 ई०बी०-40-1200 रु०" प्रतिस्थापित की जायेगी और इसे सदैव प्रतिस्थापित माना जायेगा ।

## स्पष्टीकरण ज्ञापन

चूंकि सुरक्षा विभाग के वित्तीय अधिकारी के पद का वेतनमान 1-3-1978 से संशोधित हुए हैं अतः इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करना आवश्यक हो गया ।

2. यह भी प्रमाणित किया जाता है कि इस पूर्व व्यापी प्रभाव का किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

[सं० ए० 13011/1/77एस० एण्ड पी०]

## MINISTRY OF WORKS &amp; HOUSING

New Delhi, the 23rd May, 1978

**G.S.R. 718.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Printing (Financial Officer) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. These rules may be called the Department of Printing (Financial Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

2. In the Schedule of the Department of Printing (Financial Officer) Recruitment Rules 1975, for the entry in column 4 the entry "Rs. 840-40-1000-EB-40-1200" shall be substituted and shall be deemed always to have been substituted.

193 GI/78—8

## EXPLANATORY MEMORANDUM

It has become necessary to give retrospective effect to the rules since the pay scale of the post of Financial Officer in the Printing Directorate has been revised with effect from 1-3-1973.

2. It is also certified that the retrospective effect will not affect the interest of anybody adversely.

[F. No. A-13011/1/77-S&amp;P]

सांकांनि० 719.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 में आगे और संशोधन करने के लिए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. इन नियमों को प्रकाशन विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहा जायेगा ;

2. प्रकाशन विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची के कालम नं० 4 की प्रविष्टि के स्थान पर "840-40-1000-ई०बी०-40-1200 रु०" प्रतिस्थापित की जायेगी और इसे सदैव प्रतिस्थापित माना जायेगा ।

## स्पष्टीकरण ज्ञापन

चूंकि प्रकाशन विभाग के वित्तीय अधिकारी के पद का वेतनमान 1-3-1973 से संशोधित हुए हैं अतः इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करना आवश्यक हो गया ।

2. यह भी प्रमाणित किया जाता है कि इस पूर्वव्यापी प्रभाव का किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

[सं० ए०-13011/1/77-एस०एण्ड पी०]

**G.S.R. 719.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Publications (Financial Officer) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. These rules may be called the Department of Publications (Financial Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

2. In the Schedule of the Department of Publications (Financial Officer) Recruitment Rules, 1975, for the entry in column 4, the entry "Rs. 840-40-1000-EB-40-1200" shall be substituted and shall be deemed always to have been substituted.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

It has become necessary to give retrospective effect to the rules since the pay scale of the post of Financial Officer in the Publications Department has been revised with effect from 1-3-1973.

2. It is also certified that the retrospective effect will not affect the interest of anybody adversely.

[F. No. A-13011/1/77-S&P]

सांका०नि० 720.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेखन सामग्री विभाग (वित्तीय अधिकारी) भर्ती नियम 1975 में धारा और संशोधन करने के लिए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. इन नियमों को लेखन सामग्री (वित्तीय अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 कहा जायेगा;

2. लेखन सामग्री (वित्तीय अधिकारी) के भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची के कालम नं० 4 की प्रविष्टि के स्थान पर "840-40-1000-ई०बी०-40-1200" प्रतिस्थापित की जायेगी और इसे सर्वत्र प्रतिस्थापित माना जायेगा।

#### स्पष्टीकरण शपथ

चूंकि लेखन सामग्री विभाग के वित्तीय अधिकारी के पद का वेतनमान 1-3-1973 से संशोधित हुए हैं अतः इन नियमों की पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करना आवश्यक हो गया।

2. यह भी प्रमाणित किया जाना है कि इस पूर्वव्यापी प्रभाव का किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० ए०-13011/1/77-एस० एंड पी०]

उषा निगम, अवर सचिव

**G.S.R. 720.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Stationery (Financial Officer) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. These rules may be called the Department of Stationery (Financial Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

2. In the Schedule of the Department Stationery (Financial Officer) Recruitment Rules, 1975, for the entry in column 4, the entry "Rs. 840-40-1000-EB-40-1200" shall

be substituted and shall be deemed always to have been substituted.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

It has become necessary to give retrospective effect to the rules since the pay scale of the post of Financial Officer in the Stationery Department has been revised with effect from 1-3-1973.

2. It is also certified that the retrospective effect will not affect the interest of anybody adversely.

[F. No. A-13011/1/77-S&P]

USHA NIGAM, Under Secy.

#### संचार मंत्रालय

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 17 मई, 1978

सांका०नि० 721.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय डाक तार (सर्किलों एवं प्रशासनिक कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1961 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का भारतीय डाक तार (सर्किल तथा प्रशासनिक कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 है,

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय डाक-तार (सर्किल और प्रशासनिक कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1961 की अनुसूची में मद (1) तथा इसके सामने उल्लिखित इन्दिरा हटा दिये जाएँ।

[सं० 11-4/76 एस० पी० बी० 2]

#### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P. & T. Board)

New Delhi, the 17th, May, 1978

**G.S.R. 721.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Posts and Telegraphs (Office Superintendent in Circle and Administrative Offices) Recruitment Rules, 1961, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Posts and Telegraphs (Office Superintendent in Circle and Administrative Offices) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Posts and Telegraphs (Office Superintendent in Circle and Administrative Offices) Recruitment Rules, 1961, item (1) and the entries appearing against it shall be omitted.

[No. 11/4/75/SPSIII]

सांका०नि० 722.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार मंत्रालय के अधीन डाक-तार विभाग के डाक सर्किल कार्यालय के अधीन डाक तार विभाग के डाक सर्किल कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम डाक तार (डाक सर्किल कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियमावली 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 तक विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इसके प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

संख्या पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय अधीक्षक ग्रेड-I	10	सामान्य केन्द्रीय सेवा, भराजपत्रित लिपिक वर्गीय ग्रुप (सी)	700-30-760-35-900 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. कार्यालय अधीक्षक ग्रेड-II	6	—वही—	550-20-650-25-750 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अथवा यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	---	---	---	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्चतर चयन ग्रेड II कर्मचारियों में से जिनमें प्रधान सहायक (जनरल) जो 550-20-650-25-750 रु० के वेतन मान में हों और उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और ऐसे कर्मचारियों में से जिनकी उच्चतर चयन ग्रेड II और निम्नतर चयन ग्रेड जिसमें प्रधान सहायक (जनरल) जो 425-15-500 रु०-15-560-20-700 रु० वेतन मान में हों तथा सम्बद्ध डाक सफिल से संबंधित हों में से प्रोन्नति द्वारा।	1. पोस्ट मास्टर जनरल 2. डाक शाखा के बरिष्ठतम अधिकारी जो पोस्टमास्टर जनरल के बाब हों। 3. दूर संचार शाखा से प्रथम श्रेणी का अधिकारी	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे निम्नतर चयन श्रेणी के जिनमें प्रधान सहायक (जनरल), जो 425-15-500-15-560-20-700 रु० वेतनमान के कर्मचारी भी शामिल हैं जिनकी उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा जो सम्बद्ध डाक सफिल से संबंधित हो।	—वही—	लागू नहीं होता

[सं० 11-4/76/एस०पी०बी०II]

जे० एम० पंज्यानी, सहायक महानिदेशक (एस०पी०एम०)

New Delhi, the 17th May, 1978

**G.S.R. 722.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of the Office Superintendents in the Postal Circle Offices of the Posts and Telegraphs Department, under the Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Post and Telegraphs (Office Superintendent in the Postal Circle Offices) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Office Superintendent Grade I	10	General Central Service Non-Gazetted Ministerial Group-C	Rs. 700-30-760-35-900	Selection Post	Not applicable	Not applicable.
2.	Office Superintendent Grade II	6	-do-	Rs. 550-20-650-25-750	-do-	-do-	-do-

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation or by transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	By promotion.	Promotion by selection from Higher Selection Grade II officials including Head Assistant (General) in the scale of Rs. 550-20-650-25-750 with 3 years' regular service in the grade and from Officials with a combined service of 5 years' in Higher Selection Grade II & Lower Selection Grade including Head Assistant General in the scale of Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 borne on the strength of the respective postal Circle Office.	1. The Postmaster General 2. The senior most officer from the Postal side next to the Postmaster General. 3. A Class I Officer from Telecommunications side.	Not applicable.
-do-	-do-	-do-	Promotion by selection from lower selection Grade including Head Assistant (General) Officials in the scale of Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 with 3 years' regular service in the grade borne on the strength of the respective Postal Circle Office.	-do-	-do-

[No. 11/4/76-SFBII]

J. M. Panjwani Asstt. Director General (SPN)

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 1978

सां.कां.नि. 723.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, केन्द्रीय सूचना सेवा नियमावली, 1959 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय सूचना सेवा (प्रथम संशोधन) नियमावली, 1978 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सूचना सेवा नियमावली, 1959 में:—

(क) अनुसूची 1 में, “प्रकाशन विभाग” से संबंधित मद के सम्मुख “पदनाम” शीर्ष के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“उप सम्पादक,  
संवर्ध सहायक,  
उप सम्पादक, महात्मा गांधी वाङ्मय”।

(ख) अनुसूची 2 में “प्रकाशन विभाग” से संबंधित मद के सम्मुख “पदनाम” शीर्ष के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“सहायक सम्पादक,  
सहायक सम्पादक (स्पेस सैलिंग)  
सहायक सम्पादक, महात्मा गांधी वाङ्मय”।

(ग) अनुसूची 4 में, “प्रकाशन विभाग” से संबंधित मद के सम्मुख “पदनाम” शीर्ष के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“सम्पादक  
वरिष्ठ संवाददाता  
सम्पादक, महात्मा गांधी वाङ्मय”।

[फाइल संख्या ए-42012/2/72-सी०आई०एस०  
संशोधन संख्या 75]

व्ही० एस० गोपालकृष्णन, निदेशक (सूचना नीति)

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th May, 1978

S.O. 723.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Information Service Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Information Service (First Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Information Service Rules, 1959:—

(a) in Schedule I, for the existing entries under the heading “Designation of Posts” against the item relating to “Publication Division”, the following shall be substituted namely:—

“Sub-Editor

Reference Assistant,

Sub-Editor, Collected Works of Mahatma Gandhi”.

(b) in Schedule II, for the existing entries under the heading “Designation of Posts” against the item relating to “Publication Division”, the following shall be substituted, namely:—

“Assistant Editor,

Assistant Editor (Space Selling)

Assistant Editor, Collected Works of Mahatma Gandhi”.

(c) in Schedule IV, for the existing entries under the heading “Designation of Posts” against the item relating to “Publications Division”, the following shall be substituted namely:—

“Editor

Senior Correspondent,

Editor, Collected Works of Mahatma Gandhi”.

[F. No. A-42012/2/72-CIS Amendment No. 75]

V. S. GOPALAKRISHNAN, Director (IP)

नई दिल्ली, 19 मई, 1978

सां.कां.नि. 724.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में रिकार्ड सार्टर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (रिकार्ड सार्टर) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं:—

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय के अधीन विधि अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. धारावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
रिकार्ड सॉर्टर	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराश्रयित	210-4-250-द० रो०- 5-270 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	वि० द० प्र० निदेशालय के ऐसे दफ्तरियों में से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अभियान अधिकारी-1 अनुभाग अधिकारी (स्था०)-1 अनुभाग अधिकारी (ग० प०)-1	लागू नहीं होता

[सं० ए-12018/5/78-स्था०/डी० एस० (ए)]

आई० के० सूरी, उप सचिव

New Delhi, the 19th May 1978

**G. S. R. 724.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Sorter in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, Government of India, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Record Sorter) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Record Sorter	One	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Not applicable	Two Years	By promotion	Promotion from Daftries of DAVP with five year's service in the grade.		Group 'D' DPC :— Campaign Officer—1 Section Officer—(Est.)—1 Section Officer (O&M)—1	Not applicable

[No. A. 12018/5/78-Est./DS(A)]

I.K. SURI, Dy. Secy.

## रेल मंत्रालय

## रेलवे बोर्ड

नई दिल्ली, 20 मई, 1978

सांकांमि० 725.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेलों पर औच-पड़ताल अधिकारी (यात्रिकी) श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ.—(1) इन नियमों को भारतीय रेल औच-पड़ताल अधिकारी (यात्रिकी) भर्ती नियम, 1978 कहा जायेगा।
- ये सरकारी गजट में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहता इत्यादि.—उपरोक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहता और उससे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- अग्रहता :—कोई भी व्यक्ति—  
(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने की संविदा की हो, जिसकी एक पत्नी/जिसका एक पति जीवित हो, अथवा  
(ख) जिसने एक पति पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने की संविदा की हो ;  
उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार.—जहाँ सरकार की दृष्टि में ऐसा रकना आवश्यक अथवा उचित हो तो वह, आदेश द्वारा लिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों के लिए तथा संध लोक सेवा आयोग के परामर्श से, व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा कोटि के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्धों में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध.—इन नियमों से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार व्यक्तियों की अन्य विशेष कोटियों को उपबन्ध कराने के लिए अपेक्षित आरक्षण और रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है प्रयुक्त गैर चयन पद	सीधी भर्ती करने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
जॉब पड़ताल अधिकारी (यांत्रिकी)	9	ग्रुप 'बी' 35-810-द.रो.- 35-880-40	₹० 650-30-740- 100- 1000-द.रो.- 40-1200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
लागू नहीं	लागू नहीं	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सहायक यांत्रिकी इंजीनियर/सहायक निर्माण प्रबन्धक के रूप में कार्यरत रेल अधिकारी या यांत्रिकी विभाग के विभिन्न पदचुम्बों का आ अनुभव सहित सं० या० ई०/सं नि० प्र० के पैल के रेलवे अधिकारी (परिक्षा की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	संघ से परामर्श आवश्यक नहीं जब तक कि किसी समय भर्ती नियमों के उपबन्धों में छूट देने का विचार न हो।

[सं० 77/ई(जी आर) I/23/1]

पी० एन० मोहिले, सचिव

**MINISTRY OF RAILWAY****(Railway Board)**

New Delhi, the 20th May, 1978

**G.S.R. 725.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigating Officer (Mechanical) Class II on the Indian Railways, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Railway Investigating Officer (Mechanical) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Investigating Officer (Mechanical)	9	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/transfer grades from which promotion to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Railway Officers working as Assistant Mechanical Engineers/Assistant Works Managers or those borne on the panel of AMEs/AWMs with requisite experience of various aspects of Mechanical Department. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Commission not necessary unless it is intended to relax, at any time to provisions of the recruitment rules.	

[No. 77/E(GR)/I/23/1  
P. N. MOHILE, Secy.]

## पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय

(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1978

सा. का. नि. 726.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इसके द्वारा पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय, पुनर्वास विभाग में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम, पुनर्वास विभाग में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती नियम, 1978 कहलायेंगे।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं आदि:—उपयुक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।

## 4. अयोग्यताएं:—कोई व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हो या

(ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि उक्त व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर जो वैयक्तिक कामून लागू होता है उसके अधीन ऐसा विवाह किया जा सकता है तथा ऐसा करने के और आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति:—यदि केन्द्रीय सरकार को ऐसा राय हो कि ऐसा करना उचित या आवश्यक है तो वह लिखित कारणों के आधार पर आवेदक और तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के लिए इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियायत कर सकती है।

6. प्रभाव:—इन नियमों में दी गई कोई भी बात अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को इस संवर्ष में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये आदेशों के आधार पर दिये जाने वाले आरक्षण तथा रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	550-25-750-द० रो०- 30-900 रुपये	चयन	अधिक से अधिक 30 वर्ष (सरकारी कर्म-चारियों के लिए छूट है) टिप्पण :—आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अवमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर)	अनिवार्य :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम द्वितीय श्रेणी में सांख्यिकी या प्रबन्धन अनुसंधान या गणित (सांख्यिकी सहित) सहित स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष। (ii) सांख्यिकी संबंधी सामग्री के संग्रह, संकलन, विश्लेषण तथा व्याख्या करने में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण-I अन्य रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से योग्यताओं में छूट दे सकता है। टिप्पण-II यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे तो संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से उनके मामले में अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में छूट दे सकता है।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
--	----------------------------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति :—सांख्यिकी सहायक ग्रेड-II के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिनकी 425-700 रुपये या उसके सम-कक्ष वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में निर्धारित योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह-ख विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें :— 1. संयुक्त सचिव (प्रशा०) 2. संयुक्त सचिव 3. उप-सचिव या निदेशक (प्रशासन)	सीधी भर्ती करते समय तथा राज्य सरकार के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं० ए० 12018/3/77-प्रशा०-I]

सोहन लाल मेदीरता, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 18th April, 1978

**G.S.R. 726.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Department of Rehabilitation in the Ministry of Supply and Rehabilitation, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Rehabilitation (Research Assistant) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay —The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant	1	General Central Service Group-B, non-gazetted non-ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)	Essential : (i) At least second class Master's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent. (ii) Two years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical Data. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification/qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing, the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment	Promotion:— Statistical Assistant Grade II with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers under the Central Government or State Governments holding analogous posts or with at least five year's regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group-B Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Secretary (Administration) 2. Joint Secretary 3. Deputy Secretary or Director (Administration)	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer from State Government on deputation.

[No. A-12018/3/77-Admn.-I]  
S. L. MEDIRATTA, Under Secy.

### पूर्ति विभाग

नई दिल्ली, 16 मई, 1978

सां.कां.निं 727.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद् द्वारा पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (वरिष्ठ आर्थिक अन्वेषक और आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1962 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (वरिष्ठ आर्थिक अन्वेषक और आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1978 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (वरिष्ठ आर्थिक अन्वेषक और आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची के स्तम्भ 2 में आर्थिक अन्वेषक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी; अर्थात् :—

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र, सांख्यिकीय या गणित में डिग्री।”

[फाइल सं० ए-14/117(9)/77-पू०नि०महानि०]

वी० बी० अजजानी, अव्वर सचिव

### (Department of Supply)

New Delhi, the 16th May, 1978

G.S.R. 727.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Senior Economic Investigator and Economic Investigator) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Senior Economic Investigator and Economic Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Supplies and Disposals (Senior Economic Investigator and Economic Investigator) Recruitment Rules, 1962, against serial No. 2 relating to the post of Economic Investigator in column 7, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

“Degree with Economics, Statistics or Mathematics as a subject from any recognised university”.

[File No. A-14/177(9)/77-DGS&D]

V. B. AJWANI, Under Secy.